

Hørings svar – ØU 1

Hørings svar | Budget 2024-2027



Følgende høringssvar er vedtaget og godkendt i Vemmedrupskolens LMU tirsdag den 29. august 2023

Generelle bemærkninger

LMU udtrykker stor bekymring over Køge Kommunes plan om at reducere de ressourcer, der er nødvendige for at sikre trivsel blandt børn og unge i skoler og fritidstilbud. Både skoler og fritidsaktiviteter står allerede over for udfordringer, og de stigende udgifter til elevsager, børnesager og specialtilbud indikerer, at børnenes situation er vanskelig, og at det nuværende tilbud har svært ved at imødekomme deres behov.

LMU stiller også spørgsmål ved politikernes prioritering, herunder bevaringen af lejrskoler og forslag om nedlæggelse af De Forebyggende Rådgivere eller erhvervsklasser. Vi ønsker at forstå argumentationen bag denne prioritering.

Den foreslåede årlige ekstra besparelse på 15 mio. kroner fra 2024 og over de næste fire år skaber derfor dyb bekymring. Vi frygter, at disse besparelser kan føre til endnu større udgifter på længere sigt.

I 2020 lancerede Køge Kommune visionskataloget "Gode skoler – Køges fremtid", der indeholdt ambitiøse planer for skoler og fritidstilbud. Det er uklart, hvordan disse mål kan opfyldes og udviklingen kan fortsætte, hvis der samtidig foretages beskæringer i budgettet.

BU 2: De forebyggende rådgivere - nedlæggelse

Skolen og fritidstilbuddet har et konstruktivt og frugtbart samarbejde med de forebyggende rådgivere. Det kvalificerer vores beslutninger, og de forebyggende rådgiveres sparring og direkte indsatser over for børn og forældre har en positiv effekt, således at nogle sager ikke udvikler sig til sager med ekstra udgifter, og således at børn og deres familier hurtigere kommer i trivsel igen.

Vi frygter at en nedlæggelse vil betyde at flere sager udvikler sig til komplicerede sager med mistrivsel, skolevægring mv, og manglen på sparring og forebyggende indsatser vil alt andet lige betyde at flere børn og familier vil få brug for ekstra støtte, specialiserede tilbud o.lign.

BU 4: Leg og bevægelse nedlægges

De sidste par år har Vemmedrupskolen og andre skoler i kommunen haft et projekt med fokus på børns motoriske kompetencer i forhold til indlæring, da man forskningsmæssigt ved, at gode grundlæggende motoriske kompetencer påvirker børns evne for læring positivt. Der er investeret i ekstern konsulent og materialer, og det er derfor glædeligt at vores lokale dagtilbud har benyttet sig af leg og bevægelse i springcenteret, således at børnene i dagtilbud får flere udviklingstilbud og -muligheder indenfor leg og bevægelse. Hvis leg og bevægelse spares væk, forventer vi, at de kommende årgange af skolestartere vil være mere udfordret på deres motorik og dermed også på deres læring.

SU 1: Generelt løft af folkeskolen

Nationalt har man fokus på at folkeskolen trænger til et løft og glædeligt er der også fuldt midler med til det. Det er derfor bekymrende, at Køge kommune i de næste 4 år ikke vil tilføje yderligere økonomi til det generelle løft end det serviceniveau, som man har haft i 2022. Lige nu sker der rigtig meget på

skoleområdet med øgede frihedsgrader, flere 2-lærertimer mv, og vi frygter at en tilbageholdelse af midler til disse initiativer og udviklingsprojekter vil betyde, at projekter skrinlægges eller forringes. Dette vil få en direkte negativ indflydelse på skolernes og fritidstilbuddenes muligheder for at indfri Køge kommunes visioner i Gode skoler – Køges fremtid.

SU 4: Nedlæggelse af egne erhvervsklasser

På Vemmedrupskolen er vi glade for, at der igen er blevet oprettet erhvervsklasser i Køge kommune, og vi har allerede sendt nogle elever afsted, som klart profiterer af den mulighed og det anderledes skoletilbud. Vi mener derfor, at det er en forkert beslutning at nedlægge erhvervsklasserne. Vi mener behovet for erhvervsklasserne er der, og at det foreløbigt udelukkende er manglende kendskab til muligheden, der gør at pladserne ikke er blevet besat. En kommune af Køges størrelse bør have denne mulighed.

SU 6: Åbningstid i SFO reduceres med 1 time

Umiddelbart lyder dette måske som et forslag med lille påvirkning, men sådan ser vi det ikke. For nogle forældre og dermed familierne vil det være en udfordring, hvis åbningstiden reduceres.

En reduktion af åbningstiden vil dog først og fremmest have konsekvenser for den samlede kvalitet og antallet af hænder i hverdagen. En reduktion vil betyde, at det samlede budget for SFO forringes, og konsekvensen heraf vil være på sigt at reducere i medarbejdernes ansættelsesgrad og/eller forholdet mellem uddannet og ikke-uddannet personale, og på sigt vil det blive endnu vanskeligere at tilbyde fuldtidsstillinger til pædagoger. Vores oplevelse er, at kvaliteten hos ansøgere til fuldtidsstillinger er betydeligt højere end hos ansøgere til deltidsstillinger, og vi frygter derfor at kvaliteten vil falde.

Ydermere er der et kommunalt fokus på rekruttering og fastholdelse samt vigtigheden af at kunne tilbyde ansatte flere forskellige ansættelsesgrader. Disse forhold bliver kraftigt forringet, hvis fuldtidsansættelse ikke er en mulighed.

SU 8: Nedlæggelse af pulje til juniorklub og puljen til hårde hvidevarer

SFO 2 / juniorklubberne i Køge kommune er kendetegnet ved at være særdeles godt forankret lokalt, men også ved, at der via puljen til juniorklub er fælles aktiviteter på tværs, som understøtter kendskabet til hinanden på både medarbejder- og børneniveau. Ved at der er en fælles pulje kan der således arrangeres begivenheder/aktiviteter, som ellers vil være svært at finde økonomi og fællesskab omkring. Dette fællesskab og de spændende aktiviteter vil være svære at bibeholde, hvis der ikke er en fælles pulje, og nedlæggelsen af puljen vil således forringe det samlede fritidstilbud til SFO 2 og juniorklub børn. Desuden er puljen i realiteten finansieret af SFOernes eget budget, så en nedlæggelse vil i virkeligheden være en direkte reduktion i SFOernes aktivitetsbudget.

SU 9: Udfasning af sportsklasserne

Med de visioner Køge kommune har i visionshæftet fra 2020 om at skabe rige udfoldelsesmuligheder og understøtte udviklingen af alle børns potentialer ser vi med bekymring på, at man vil spare dette tiltag væk, som ellers har været en succes i forhold til at samle særligt dygtige og engagerede "sportslever" i kommunen.

TEU 6: Besparelse på bygningsvedligeholdelse

Vi er bekymrede over forslaget om årlig besparelse på 4 mio. kr. til bygningsvedligeholdelse. Vores skole oplever allerede utilstrækkelig tilsyn og vedligeholdelse af bygningerne. En yderligere besparelse kan

forværre denne situation og påvirke både elever og medarbejdere negativt. Vi opfordrer til omhyggelig overvejelse af konsekvenserne af besparelsen, da vores skoles fysiske tilstand er afgørende for en positiv undervisningsoplevelse og trivsel.

ØU 6: Myndighedsbesparelse

Vi som skole udtrykker bekymring over den foreslåede reduktion på 1,9 mio. kr. svarende til fire sagsbehandlerstillinger på børnemyndighedsområdet. Den allerede stærkt pressede situation vil forværres, hvilket forlænger sagsbehandlingstiderne og går ud over børnene. Det specialiserede børneområde er allerede under pres, og yderligere nedskæringer kan resultere i øgede omgørelsesprocenter og klager. Med det nuværende arbejdspress og et antal sager pr. sagsbehandler over anbefalingerne, risikerer vi problemer med at fastholde og rekruttere medarbejdere. Vi opfordrer til at genoverveje reduktionen for at sikre børns trivsel og en bæredygtig indsats.

Med venlig hilsen LMU på Vemmedrupskolen

Hørings svar – ØU 2

Hørings svar vedr. budget 2024

Økonomiudvalget har foreslået besparelse af 4 myndighedssagsbehandlere i Familiecenter Køge

Besparselsen vil få alvorlige konsekvenser for borgerne og myndighedssagsbehandlerne. Der er helt ny lovgivning – *Barnets lov* – pr. 1. januar 2024, der indeholder 214 nye paragraffer, som skal implementeres i Familiecenter Køge. Det kræver tid og øger presset for myndighedssagsbehandlerne. Nogle af de væsentlige ressourcemæssige udfordringer i forbindelse med Barnets Lov er lovkravet om 2 sagsbehandlere i komplekse sager, herunder anbringelsessager (ca. 140 anbringelser i Køge kommune pt.). Det er KL's vurdering, at loven er underfinansieret set fra kommunernes side.

Besparselsen vil medføre forringet fokus på **tidligt og forebyggende arbejde**. Vi får en udfordring med at kunne overholde lovgivningen og handle rettidigt, herunder at nå at anbringe udsatte børn og unge i tide. Inddragelse er et centralt element i barnets lov. En besparelse vil vanskeliggøre denne inddragelse betydeligt. I yderste konsekvens får vi ikke hjulpet de sårbare gravide, børn, unge og familier, som har brug for det. Problemerne vil vokse sig større og blive mere indgribende, hvilket kan få en negativ konsekvens for familierne og Køge kommunes økonomi, både på den korte og lange bane.

Det specialiserede børneområde (handicap) er under stort pres. Et stadigt større antal børn og unge har brug for hjælp til meget komplekse problemer og lovgivningen er meget kompleks. Det giver øget arbejdspress, som giver udfordringer med overholdelse af lovpligtige frister og sagsskridt i sagsbehandlingen. Det resulterer i højere omgørelsesprocenter fra Ankestyrelsen, og en betydelig stigende mængde klager fra utilfredse familier. Der opleves store udfordringer med fastholdelse og rekruttering (ud af 9 medarbejdere i handicapgruppen, har kun 1 været her mere end 1,5 år) Dette skaber ligeledes et stort efterslæb og et belastet arbejdsmiljø. Arbejdstilsynet har haft et forløb indenfor det seneste år i afdelingen. Det er også et område med stor mediebevågenhed.

Rekruttering og fastholdelse er allerede en massiv udfordring i Familiecenter Køge generelt, selvom der gøres flere tiltag. Gennemføres besparelsen vil denne udfordring blive større.

Børneudvalget har foreslået besparelse af de forebyggende rådgivere nedlægges i Familiecenter Køge

De forebyggende rådgivere understøtter faglig sparring dagtilbuddenes og skolernes *tidlige forebyggende indsatser*, samt opsporing af og underretning om børn og unge i mistrivsel og tilbyder bl.a. råd og vejledning til forældre, samt gruppeforløb for børn, unge og familier.

Besparselsen vil medføre en stigning i underretninger og ansøgninger om støtte via Familiecenter Køge, hvorved besparelsen helt eller delvist elimineres. Den socialfaglige kvalificering af underretninger vil blive ringere, hvilket vil øge arbejdsbyrden hos myndighedssagsbehandlerne idet det vil kræve større afdækning af bekymringerne for barnet. Færre børn og unge vil blive spottet tidligt og sagerne vil vokse sig store før der bliver oprettet en sag i Familiecenter Køge = større udgifter for Køge Kommune. Myndighedssagsbehandlerne kan ikke holde den samme nære forebyggende kontakt med skoler og dagtilbud, som de forebyggende rådgivere gør i dag, hvilket med besparelsen vil forringe det tværfaglige samarbejde omkring barnet/familien.

Børneudvalget har foreslået besparelse af ungespsykologen nedlægges i Familiecenter Køge

Gennemførelse af besparelsen vil betyde, at unge opgiver at få den *nødvendige hjælp i tide*. Det vil få konsekvenser for unges trivsel og udvikling, samt fastholdelse af uddannelse og beskæftigelse. Nedlæggelse af ungespsykologordningen vil betyde, at flere unge ansøger om og kan være berettiget til støtte via Familiecenter Køge, således at besparelsen helt eller delvist elimineres heraf.

Børneudvalget har foreslået reduktion af serviceniveau på Elmehuset

Et reduceret behandlingstilbud til *sårbare gravide og familier med børn 0-6 år*, vil medføre forsinkelse i behandlingsarbejdet, samt begrænse fleksibiliteten i forhold til tider uden for almindelig arbejdstid for forældre i arbejde, hjemmebehandling, støttet og overvåget samvær uden for Elmehusets fysiske rammer, samt behov for særlige aftaler med myndighed ved akut opstået problemstillinger. Der er i øjeblikket ventetid på behandling i Elmehuset og risikoen vil være, at denne forøges.

Familiecentrets LMU den 31-8-23

Hørings svar – ØU 3



Dato: 31-08-2023

Hørings svar fra Herfølge Skoles LMU 31. august 2023

Herfølge Skoles LMU mener, at man bør sænke ambitionsniveauet i forhold til anlæg, fordi det har stor indflydelse på, hvor meget der skal spares på den generelle service i Køge Kommune. I stedet for at bruge 215 millioner på anlæg, kunne man nøjes med i 2024 at bruge 185 millioner. Det vil medføre for 30 millioner kroner færre besparelser på borgernes velfærd i Køge kommune.

Overordnet set mener Herfølge Skoles LMU, at besparelser skal findes ved bortfald af opgaver i stedet for ved salami-metoden, der dels medfører generelle forringelser af serviceniveauet, dels vil påvirke arbejdsmiljøet i velfærdsinstitutionerne.

Vi mener, at man skal investere i Folkeskolen, - ikke spare. For Herfølge skoles vedkommende, vil flere af forslagene forringe den mulighed, vi har for tolærerordning. Normeringen har stor indflydelse på, i hvor høj grad vi er i stand til at rumme og fastholde de børn, der er sårbare i almen-delen.

Forringer vi vilkårene for at levere høj kvalitet i den daglige undervisning i skoledelen, og det pædagogiske arbejde i fritidsdelen, kan det stigende pres betyde, at flere trækker sig fra faget, og det vil blive endnu sværere at rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere. Det kan også have den negative effekt, at folkeskolen ikke bliver forældrenes 1. valg.

Vi mener, at vi skal fastholde erhvervsklasserne i Køge kommune. Det er vigtigt, at vi bidrager til en fødekæde i Køge kommune, hvor vi kan uddanne vores egne håndværkere. Den ekstra tildeling der gives, når der er mere end 24 elever i klassen, som giver mulighed for at holddele i matematik og dansk, har positiv effekt på både de faglige udfordrede børn

og de fagligt stærke børn, mener vi skal fastholdes.

Vi bør fastholde nuværende åbningstider på SFO'en. Vi er bekymrede for, at hvis man ændrer ved åbningstiden, vil det forringe tilbuddet til de mange pendlerfamilier, vi har i kommunen. Derudover vil det naturligt, vil sænke kvaliteten af det pædagogiske arbejde omkring børnene. Vi kan se, at der skal udbygges rigtigt meget i Køge kommune de kommende år, f.eks. Hastrup, Herfølge og Køge Nord. Hvis vi skal tiltrække ressourcestærke familier til kommunen, skal vi sikre gode pædagogiske tilbud og en attraktiv åbningstid. Samtidig frygter vi, at det vil have indflydelse på rekruttering af kvalificeret personale, hvilket allerede kan være en udfordring.

Derudover frygter vi forslaget om besparelser på de forebyggende rådgivere (BU2), da de er et vigtigt bindeled mellem udsatte familier og skolen. Den samme bekymring har vi i.f.t. forslaget om nedlæggelse af ungepsykologen (BU3). Rigtig mange unge mistrives, og har derfor behov for kompetent hjælp.

Forslaget om besparelser på Familiecentret (ØU 6) giver meget lidt mening. Familiecentret er i forvejen presset på antallet af sager, og det er i forvejen svært at etablere det frugtbare samarbejde med skolerne, der er behov for. At spare tre myndighedspersoner væk, tænker vi vil få store konsekvenser for vores udsatte børn og deres familier.

Venlig hilsen Herfølge Skoles LMU

Hørings svar – ØU 4

Hastrupskolen d. 28. august 2023

Hastrupskolens LMU mener, at man bør sænke ambitionsniveauet i forhold til anlæg fordi det har stor indflydelse på hvor meget der skal spares på den generelle service i Køge kommune. For eksempel, i stedet for at bruge 215 millioner på anlæg, kunne man nøjes med i 2024 at bruge 185 millioner. Det vil gøre at vi skal spare 30 millioner mindre på borgernes velfærd i Køge kommune.

Vi mener at man skal investere i Folkeskolen, og ikke spare. For Hastrupskolens vedkommende, går flere af forslagene ud over den mulighed vi har for tolærer - ordning. Den normering gør, at vi er bedre i stand til at rumme og fastholde de børn, der er sårbare, i almen-delen.

Forringer vi mulighederne for den daglige undervisning i skoledelen og det pædagogiske arbejde i fritidsdelen, kan det stigende pres betyde at flere trækker sig fra faget og det vil blive sværere at rekruttere og fastholde medarbejdere. Dette kan også betyde, at folkeskolen ikke er forældrenes 1. valg.

Vi synes, at vi skal fastholde erhvervsklasserne i Køge kommune. Det er vigtigt at vi fastholde en fødekæde i Køge kommune, så vi kan uddanne vores egne håndværkere. Vi synes det er en god ide at der er en ekstra tildeling hvis der er mere end 24 elever i klassen, det giver en ekstra mulighed for at holdele i matematik og dansk og det vil få både de faglige udfordrede børn og de fagligt stærke børn mulighed for at blomstre i fagene.

Vi bør fastholde nuværende åbningstider på SFOen. Vi er bekymrede for, hvis man ændrer ved åbningstiden, da vi i forvejen har børnene i forholdsvis kort tid og vi er en pendler kommune. Vi anser vores pædagogiske arbejde for at være vigtigt for den generelle trivsel for børnene og en forkortet åbningstid påvirker dette. Vi kan se at der skal udbygges rigtig meget i Køge kommune de kommende år, f.eks. Hastrup, Herfølge og Køge nord. Hvis vi skal tiltrække ressourcestærke familier til kommunen, skal vi sikre gode pædagogiske tilbud og en attraktiv åbningstid.

Derudover er vi imod besparelserne på de forebyggende rådgivere (BU2) da de er et vigtigt

bindeled mellem udsatte familier og skolen. Vi er imod nedlæggelse af ungepsykologen (BU3) da rigtigt mange unge mistrives og derfor kan have brug for kompetent hjælp.

Vi er også imod besparelserne på Familiecentret (ØU 6) da Familiecentret i forvejen er presset på antallet af sager. Det gør ikke deres arbejde nemmere, hvis man sparer 3 myndighedspersoner væk. Det vil få store konsekvenser for vores udsatte børn og deres familier.

Vi kan godt støtte besparelserne på SU 7 og SU8.

Hastrupskolens LMU

Hørings svar – ØU 5

Sct. Nicolai Skoles LMU høringssvar til budget 2023-2026

Sct. Nicolai Skoles LMU har mødtes 29. august 2023 og har følgende kommentarer til Køge Kommunes budgetforslag 2023-2026.

For Sct. Nicolai Skoles LMU er det vigtigt, at vi fortsat kan drive et godt skolevæsen i Køge, vi er en kommune i stor udvikling og vores skole og SFO mærker i hverdagen den øgede søgning, også fra elever udenfor vores skoledistrikt.

Medarbejderne arbejder med at levere god kvalitet i undervisningen, og vi vil gerne kunne sikre, at børn og unge trives fagligt, socialt og personligt. Som alle andre steder i landet oplever vores skole i disse år også flere sårbare børn, der enten har særlige behov eller som har behov for hjælp i familierne. Derfor har vi følgende betragtninger, som vi håber, at I vil prioritere:

- Bevar det generelle løft af folkeskolen. Det kommer eleven til gode – helt ude i klasselokale. For de midler kan vi gennemføre en del to-voksenordninger, arbejde med indsatser som læseløft, supplerende undervisning, lave samarbejde i Åben skoleregi med andre uddannelsesinstitutioner og erhverv, udvikle co-teaching forløb, udvikle indsatser og forløb for højt begavede børn m.m. (SU1)
- Vi har brug for specialskoler i Køge, der kan levere et tilbud til de elever, der har behov for et mindre og anderledes tilbud. Når eleverne visiteres fra Sct. Nicolai til specialområdet, så har vi forsøgt flere pædagogiske indsatser, holdt netværksmøder og afprøvet forskellige tiltag, herunder støtteordninger til den enkelte elev. Det er børn, vi kender godt, som vores medarbejdere har gået mange mil for, og som vi ønsker skal have en god videre skolegang. Det er afgørende, at tilbuddet er af en sådan kvalitet, at specialskolen har en reel mulighed for at kunne støtte og udvikle barnet. Spar ikke på serviceniveuet. (SU2)
- Køge Kommune er helt unik i forhold til, at vi har forebyggende rådgivere. På Sct. Nicolai har vi et velfungerende ressource team. Vores forebyggende rådgiver og hendes kompetencer bidrager til, at vi kan tage mange familiesager i opløbet, hun er med til at kvalificere vores arbejde samt vejlede os i, hvordan vi kan udvikle skole-hjem-samarbejdet, - særligt i forhold til elever, der kan være udsatte og have svære familieforhold. Hendes viden kommer vores medarbejdere til gode og gør, at de hele tiden lærer mere om forebyggende indsatser. Hun bidrager også til at lære forældrene, hvordan de kan støtte deres barn i en god skolehverdag. Nedlæg ikke de forebyggende rådgivere (BU2)
- Vores LMU har svært ved at se, hvordan man kan spare i familieafdelingen. De sidste mange år har vi oplevet en familieafdeling, der har været presset med for mange sager pr. medarbejder. Børnesager kan ikke vente og det sidste lange stykke tid, har vi desværre set en stigning i alvorlige børnesager. Skolen vil meget gerne have et godt og konstruktivt vedvarende samarbejde med sagsbehandlere, så lad os holde på dem, vi har og styrke vores relationelle kapacitet. Det er skolens medarbejdere, der skal forsøge at hjælpe børnene i hverdagen, og vi kan ikke gøre det uden Familiecenter Køge. Nej tak til myndighedsbeparelse i Familiecenter Køge (ØU6)

- Vi er en pendlerkommune, og mange af vores forældre arbejder i København. De kan ikke nå at aflevere og hente børn, hvis man reducerer i åbningstiden. Det er allerede sådan nu, at forældre ringer og fortæller, at de ikke kan nå at hente deres børn indenfor åbningstiden. Det sker i gennemsnit 2-3 gange om måneden. Vi frygter, at det bliver værre, hvis man reducerer åbningstiden. (SU6)
- Erhvervsklasser (SU4) i Køge er et tilbud, der giver elever, der ikke trives i den almindelige folkeskole, muligheden for en anden undervisningshverdag, der gør dem klar til et uddannelsesforløb indenfor erhvervsuddannelserne. Hvis man fortsat ønsker at fremme, at flere unge søger erhvervsskolevejen, hvorfor så fjerne et tilbud, der netop tager højde for dette. Erhvervsklasserne er blevet etableret i Coronatid, og Sct. Nicolai Skoles LMU er af den opfattelse, at implementeringstiden samt kendskabet til klasserne blandt forældre og unge endnu ikke er slået igennem i hele kommunen. Vi har et par elever, der er kommet i erhvervsklasse.
- Sct. Nicolai Skole har flere elever, der dyrker elitesport. Sportsklasserne er et godt tilbud til dem, og hvert år har vi elever fra begge 6. klasser, der søger over i sportsklasserne. Vi oplever også, at vores afgivne 7. klasser hurtigt får nye elever igen, fx fra privatskolerne i kommunen. (SU9)

På vegne af Sct. Nicolai Skoles LMU, 1. september 2023

Lotte Wiese Nowack
Skoleleder

Høringssvar – ØU 6

Indsender

Navn Karsten Stegmann

Adresse: Ringsted

Udtaler sig som: forening

Modtaget 11/09/2023 07:49

Høringssvar fra Fælles Fagligt Forum i Køge: Budget 2024-2027 i Køge

Kommune

Kære Køge kommune

Hermed høringssvar fra Fælles Fagligt Forum i Køge.

På vegne af de faglige organisationer i Køge

Karsten Stegmann

Kredsnæstformand for Socialpædagogerne Midtsjælland

Bilag : hørings svar fra fælles fagligt forum i køge 2023_V58b.pdf

Hørings svar fra Fælles Fagligt Forum i Køge: Budget 2024-2027 i Køge Kommune

Fælles Fagligt Forum i Køge er stærkt bekymrede over, at Køge Kommune nu igen præsenterer et sparekatalog, der indeholder forslag, som vil ramme både borgere og ansatte i særdeles væsentligt omfang.

Vi er nødt til at påpege, at Køge Kommune med oplægget til budget 2024-2027 ikke alene har leveret spareforslag, men også et oplæg til en langt mindre attraktiv bosætningskommune og en langt mindre attraktiv arbejdsplads. For med de besparelser, der er lagt op til, er man inde og skære i kernevelfærden og i de ansattes muligheder for at løfte kerneopgaven.

Køge Kommune har som en kommune i vækst ikke råd til at sætte velfærden over styr. Det giver negativ effekt - både på den korte såvel som den lange bane.

Vi er klar over, at det ikke er nogen nem opgave, I som byråd står overfor. Ingen bryder sig om besparelser.

Derfor vil vi også opfordre til, at I som lokalpolitikere gør op med jer selv, hvad jeres ambition er for Køge Kommunes udvikling. Hvad skal Køge stå for – hvilken retning skal kommunen udvikle sig i?

Men også at I langt mere offensivt tør markere over for Christiansborg, hvilke konsekvenser de udstukne økonomiske rammer har for kommunernes muligheder for at løfte velfærdsopgaven og være en attraktiv arbejdsplads.

Det handler både rammerne i den netop indgåede økonomiaftale om, men for eksempel også om den manglende kompensation for inflationens himmelflugt i 2022. Derfor undrer der os, at KL indgår en økonomi aftale, som alt andet lige medvirker til dårligere betingelser for at drive sin kommune. Det mærker borgerne, og det mærker medarbejderne.

Fælles Fagligt Forum advarer derfor Køge Kommune imod, at:

- presse velfærdsindsatsen yderligere
 - For det rammer de borgere, store som små, der allerede bor i kommunen, men går også ud over bosætningen.
- presse arbejdsmiljøet yderligere
 - For det koster på sygefraværet og vil samtidig gøre det sværere såvel at fastholde medarbejdere samt at rekruttere nye medarbejdere.
- sænke serviceniveauet yderligere
 - For det rammer vores svageste borgere, og de umiddelbare, kortsigtede besparelser på servicen til borgerne vil koste dyrt på den lange bane.

Venlig hilsen

Fælles Fagligt Forum Køge
En sammenslutning faglige organisationer

Hørings svar – ØU 7



KØGE KOMMUNE

NOTAT

Kultur- og Økonomiforvaltningen

HR-afdelingen

Dato Dokumentnummer

11. september 2023 2022-022268-26

Hoved MED-udvalgets bemærkninger vedr. budget 2024-27

Hoved MED-udvalget har følgende bemærkninger til budget 2024-27:

Hoved MED-udvalget kvitterer for, at I sætter jer selv i spil med forslag om at reducere i antallet af byrådsmedlemmer.

Vi i Hoved MED-udvalget er bekymret over de store besparelser, der er varslet. Vi mener, at besparelserne vil gå udover velfærden i Køge Kommune og ramme borgerne - både børn, unge og ældre samt vores udsatte borgere.

Køge Rådhus
Torvet 1
4600 Køge

www.koege.dk

Tlf. 56 67 67 67

Kontakt:
Catrine Wulff Ploug
Tlf. +4524230089
Mail personaleafdelingen@koege.dk

Besparelserne vil ligeledes medføre betydelige forringelser i forhold til muligheden for at sikre, at vi som medarbejdere kan bruge vores faglighed og sammen med borgerne arbejde for at finde de gode og rigtige løsninger. Vores arbejdsmiljø og trivsel vil blive yderligere udfordret under de rammer, som besparelserne vil medføre, og vi frygter derfor at komme til at opleve, at mange medarbejdere vil forlade arbejdspladserne i Køge Kommune eller vil træde helt ud af deres fag, når de ikke kan stå på mål for den service, de skal levere.

Vi er i en alvorlig situation både lokalt og nationalt med et velfærdssystem på vej ud over kanten. Og vi har desværre allerede set flere eksempler på, hvor galt det kan gå, når de kommunale arbejdspladser ikke fungerer optimalt. Vi står muligvis overfor en omstilling i fremtiden, som vi meget gerne vil være med til at præge. Men vi kan ikke udvikle, hvis der ikke er medarbejdere, der kan være med.

Som Hoved MED-udvalg opfordrer vi derfor på det kraftigste til, at I genovervejer jeres ambitiøse anlægsplan og i stedet gør den daglige drift til førsteprioritet.

På vegne af Hoved MED-udvalget,

Tine Johnsen
Næstformand for Hoved MED-udvalget

Hørings svar – ØU 8

Bilag : høringssvar fra køge udsatteråd 2023_snR6.pdf

Køge, den 12. september 2023

Hørings svar fra Køge udsatteråd

Udsatterådet takker for at sparekataloget også i år er overskueligt og gennearbejdet.

Desuden er vi glade for at man har lyttet og politikerne har fjernet flere af de forslag, som giver udsatte personer problemer.

Udsatterådet er bekymret for, at der ikke er fokus på forbyggende og tidlig indsats. (BU2, BU3, BU7, ØU6, ØU8).

Det nære personale skal ikke reduceres, tværtimod.

Det er udsatterådets opfattelse, at man i kommunen skal arbejde langt mere tværfagligt forvaltningsmæssigt og mellem de politiske udvalg.

Vi har følgende kommentarer til nogle af de enkelte punkter:

SOU 1

Det er problematisk hvis dette punkt vedtages, da særligt udsatte borgere har brug for ekstra indsatser.

SOU 2

Dette forslag indebærer, at de personer, som er i dagbehandling, i stedet kommer til at benytte døgnbehandling. Denne løsning er ikke en besparelse, men bliver dyrere på sigt. Desuden betyder det at personer med familie ikke kan benytte tilbuddet.

Et af rådets medlemmer, som har fået hjælp i Køge Rådgivning og Behandlingscenter, var ikke kommet på rette fod, hvis dette havde været betingelserne, da han benyttede dagtilbuddet, som hjalp ham.

SOU 3

Her er tale om en besparelse på et område, der omfatter nogle af kommunens mest sårbare borgere. Desuden er det udsatterådets opfattelse, at det i forvejen kniber med at løse alle relevante opgaver på bostederne. F.eks. havde beboerne ikke mulighed for at deltage i Køge kommunes Handicapdag pga. manglende ressourcer

Derfor er det helt uacceptabelt at reducere servicen på dette område.

SOU 4

Udsatterådet antager at der skal spares 5 årsværk, hvoraf vi må formode, at en er en leder. Dvs at der skal spares 4 årsværk på de øvrige medarbejdere. Området er i forvejen presset, og medarbejderne har svært ved, at nå deres opgaver. Selv om man laver gruppeforløb og IT-løsninger, kan udsatterådet ikke se at synergieffekten er så stor, at det kan spares 4 årsværk. Igen går dette forslag ud over nogle af Køge kommunes svageste borgere, og mange af disse vil ikke have glæde af gruppeforløb eller IT-løsninger.

SOU 5

Udsatterådet støtter dette forslag.

SOU 7

Udsatterådet støtter forslaget, og foreslår desuden at flow-koordinatorene bliver udbredt på flere områder.

ÆSU 1

Rengøringsstandarden er i forvejen alt for ringe og har iflg. fagfolk allerede i dag konsekvenser for brugernes sundhed.

Hvis servicekorpset kun har 30 min pr. borger kommer de let til at bruge mere tid på transport end på rengøring.

Desuden har servicekorpset ikke 30 min til rengøring, da de jo også skal ind og ud af døren.

Resultatet er at borgernes hjem vil blive mere og mere uhygiejnisk.

Bilag : hørings svar fra køge udsatteråd 2023 _snR6.pdf

Hvis nogle områder kræver særlig opmærksomhed, kan dette ikke lade sig gøre, da man fjernede hovedrengøringen sidste år.

ØU 6 og 8

Begge forslag indebærer, at Køge kommune kommer til at have flere sager pr medarbejder end anbefalet og flere sager end alle andre kommuner på 2 følsomme områder. I sig selv kan dette ikke give en ordentlig sagsbehandling og sandsynligvis kan tidsfrister ikke overholdes. Desuden vil dette uundgåeligt give flere klager, som er belastende for systemet.

Udsatterådet holdning er, at målgrupperne for disse områder får en mangelfuld behandling eller må vente uacceptabelt lang tid på hjælp. Og i mellemtiden vokser deres problemer, som i sidste ende bliver langt dyrere for kommunen og samfundet. For slet ikke at tale om de menneskelige konsekvenser for borgerne.

Udsatterådet frygter at retssikkerheden ikke vil blive overholdt. Det samme gælder for Handicapkonventionen.

BU 2 og 3

Udsatterådet ser med stor bekymring på forslagene om, at nedlægge de forbyggende rådgivere og ungepsykologen.

Børneudvalget har for kort tid siden vedtaget at indføre projektet STIME i Køge kommune.

Hvis de forbyggende rådgivere og ungepsykologen spares væk, mangler kvalificerede medarbejdere til at spotte deltagere i STIME.

Udsatterådet må konstatere at der allerede i dag er stor mistrivsel blandt unge mennesker, samt at der findes et udbredt misbrug af diverse euforiserende stoffer og medicin.

Vi må konstatere, at de unge som ønsker at anskaffe euforiserende stoffer og medicin, har let adgang til disse.

BU 7

Vi er bekymrede for børn med særlige behov, da deres behov ikke vil blive tilgodeset.

Desuden vil det blive sværere for forældre, at få passet deres barn, som er nødvendigt, for at kunne være en del af arbejdsmarkedet. Dette kan generere udsathed. Dette gælder også for SFO ordning.

Udsatterådet har 22. august 2023 indgivet, til budgetforhandling, forslag om ansættelse af borgerrådgiver. Med disse besparelsesforslag har vi endnu mere brug borgerrådgiver.

På Udsatterådets vegne

Marlene Gjøstrand
Formand

Hørings svar – ØU 9

Indsender

Navn: Anders Ladegaard Bork

Adresse: Køge

Udtaler sig som: forening

Modtaget 11/09/2023 22:03

Hørings svar Økonomiudvalget: ØU3

ØU3: Ingen fritagelser for betaling af grundskyld:

Forslaget om at tilbagekalde fritagelserne for betaling af grundskyld i henhold til Kommunal Ejendomsskattelovens §8 rejser vigtige økonomiske spørgsmål og kan have vidtrækkende konsekvenser for de berørte institutioner og virksomheder.

En tilbagekaldelse af fritagelserne vil medføre en øget økonomisk byrde for de pågældende institutioner og virksomheder. Dette kan have konsekvenser som øgede omkostninger for forsyningsvirksomheder, højere takster eller husleje for boligforeninger og ungdomsuddannelser, samt potentielt højere brugerbetaling for privat pasning og undervisning.

Det er vigtigt at overveje omhyggeligt, hvordan en sådan beslutning vil påvirke de berørte institutioner og deres brugere. Der er også behov for at tage hensyn til den økonomiske levedygtighed for disse institutioner og virksomheder, især hvis takster eller priser stiger som følge af tilbagekaldelsen af fritagelserne.

Samtidig er det vigtigt at tænke på, hvordan en ændring i fritagelsespolitikken kan påvirke kommunens samlede økonomi, da en øget indtægt fra grundskylden kan have indflydelse på andre dele af kommunens budget.

Beslutningen om at tilbagekalde fritagelserne bør derfor træffes med omhu og med fuld forståelse af de potentielle konsekvenser for både institutioner, virksomheder og kommunens økonomi. Dansk Folkeparti er ikke komfortabel med forslaget og ønsker derfor denne forkastet.

Dansk Folkeparti ønsker at udvise økonomisk ansvarlighed og har i samme henseende lanceret et alternativt sparekatalog.

Bilag : df sparekatalog 2024-27_k0mz.pdf

Dansk Folkeparti Sparekatalog 2024-2027 Køge kommune				
Køge Kommune sparekatalog budget 2024-27	2024	2025	2026	2027
BU 1: Reduktion af serviceniveau på Elmehuset	kr 207,00	kr 207,00	kr 207,00	kr 207,00
BU 2: De forebyggende rådgivere - nedlæggelse	kr 3.623,00	kr 4.865,00	kr 4.865,00	kr 4.865,00
BU 3: Ungepsykologen - nedlæggelse	kr 621,00	kr 621,00	kr 621,00	kr 621,00
BU 9: Reduktion i ledelse på dagtilbudsområdet	kr 375,00	kr 750,00	kr 750,00	kr 750,00
BU 10: 5 % besparelse på tandplejen	kr 0,00	kr 1.318,00	kr 1.318,00	kr 1.318,00
SU 1: Generelt løft af folkeskolen reduceres	kr 1.118,00	kr 2.684,00	kr 2.684,00	kr 2.684,00
SU 3: Analyse af Køge Kommunes egne specialskoler - tilpasning af aktivitetsmidler	kr 569,00	kr 569,00	kr 569,00	kr 569,00
SU 4: Nedlæggelse af egne erhvervsklasser	kr 215,00	kr 540,00	kr 540,00	kr 540,00
SU 5: Fjerne tildeling til max 24 børn i Dansk og Matematik	kr 884,00	kr 3.183,00	kr 3.183,00	kr 3.183,00
SU 6: Åbningstid i SFO reduceres med 1 time	kr 1.492,00	kr 1.989,00	kr 1.989,00	kr 1.989,00
SU 7: Nedlæggelse af ekstra pulje til Juniorklub	kr 220,00	kr 220,00	kr 220,00	kr 220,00
SU 8: Nedlæggelse af pulje til Hårde Hvidevarer	kr 52,00	kr 52,00	kr 52,00	kr 52,00
SU 9: Udfasning af sportsklasseme	kr 417,00	kr 1.335,00	kr 2.123,00	kr 2.601,00
EAU 1: Lægeerklæringer	kr 316,00	kr 316,00	kr 316,00	kr 316,00
EAU 2: Løntilskud til ledige	kr 300,00	kr 300,00	kr 300,00	kr 300,00
EAU 3: Køge Kommunes Arbejdsmarkedsråd	kr 100,00	kr 100,00	kr 100,00	kr 100,00
EAU 4: Erhvervsfremme indsats	kr 0,00	kr 225,00	kr 225,00	kr 225,00
SOU 1: Reduktion af opsøgende indsats	kr 500,00	kr 500,00	kr 500,00	kr 500,00
SOU 3: Servicereduktion på kommunens egne bo og dagtilbud	kr 2.000,00	kr 2.000,00	kr 2.000,00	kr 2.000,00
SOU 4: Sammenlægning af Åben Rådgivning og PVV og udvidet §85	kr 3.600,00	kr 3.600,00	kr 3.600,00	kr 3.600,00
SOU 6: Ledelse og administration	kr 525,00	kr 525,00	kr 525,00	kr 525,00
SOU 7: Flow-koordinatorer til tættere opfølgning	kr 700,00	kr 700,00	kr 700,00	kr 700,00
SOU 8: Tilbud om alkoholbehandling i kommunen	kr 400,00	kr 400,00	kr 400,00	kr 400,00
ÆSU 4: Samle drift i forebyggende hjemmebesøg med Specialist- og sundhedsfremmeteamet	kr 100,00	kr 100,00	kr 100,00	kr 100,00
ÆSU 5: Reducere hygiejneindsatsen	kr 250,00	kr 500,00	kr 500,00	kr 500,00

Bilag : df sparekatalog 2024-27_k0mz.pdf

ÆSU 6: Effektiviseringer ved øget borgerinddragelse og værdibaseret styring m.v.	kr 8.400,00	kr 8.400,00	kr 8.400,00	kr 8.400,00
ÆSU 7: Organisering af distrikter i syge- og hjemmeplejen	kr 1.400,00	kr 1.400,00	kr 1.400,00	kr 1.400,00
KIU 1: KØS – museum for kunst i det offentlige rum	kr 396,00	kr 396,00	kr 396,00	kr 396,00
KIU 2: KøgeBibliotekeme - rammebesparelse	kr 240,00	kr 490,00	kr 490,00	kr 490,00
KIU 4: Nedlæggelse af produktionskøkkenet OM:HU Teaterbygningen/Tapperiet/Ungdomsskole	kr 250,00	kr 250,00	kr 250,00	kr 250,00
KIU 5: Lokaletilskud til specielle lokaler for den folkeoplysende voksenundervisning	kr 0,00	kr 100,00	kr 200,00	kr 200,00
KIU 6: Reduktion af elitepuljen	kr 20,00	kr 20,00	kr 20,00	kr 20,00
KIU 10: Reduktion af grundtilskud til folkeoplysende voksenundervisning og seniorpas	kr 250,00	kr 250,00	kr 250,00	kr 250,00
KPU 1: Landsbyulje	kr 200,00	kr 200,00	kr 200,00	kr 200,00
TEU 2: Kollektiv trafik – nedlæggelse af rute 103	kr 650,00	kr 1.300,00	kr 1.300,00	kr 1.300,00
TEU 3: Besparelse på opgradering af busstoppesteder	kr 522,00	kr 0,00	kr 0,00	kr 0,00
TEU 4: Fortsat slukning af hvert 3. vejlys	kr 1.500,00	kr 1.372,00	kr 1.372,00	kr 1.372,00
TEU 5: Øget indtægt ved udeservering (alle skal betale)	kr 150,00	kr 150,00	kr 150,00	kr 150,00
TEU 6: Besparelse på bygningsvedligeholdelse	kr 4.000,00	kr 4.000,00	kr 4.000,00	kr 4.000,00
ØU 1: Byrådet reduceres fra 27 til 23 medlemmer	kr 0,00	kr 0,00	kr 1.000,00	kr 1.000,00
ØU 2: 5 medlemmer i fagudvalg og 7 medlemmer i Økonomiudvalg	kr 520,00	kr 520,00	kr 520,00	kr 520,00
ØU 4: Brand & Redning Køge brandkadet- og ildflueforløb	kr 466,00	kr 466,00	kr 466,00	kr 466,00
ØU 5: Enlige forsørgere	kr 0,00	kr 955,00	kr 955,00	kr 955,00
ØU 6: Myndighedsbesparelse på Familiecenter Køge	kr 1.920,00	kr 1.920,00	kr 1.920,00	kr 1.920,00
ØU 7: Myndighed (Jobcenter, administration)	kr 1.524,00	kr 1.524,00	kr 1.524,00	kr 1.524,00
ØU 8: Myndighed (Handicap og Psykiatri)	kr 689,00	kr 689,00	kr 689,00	kr 689,00
I alt fra sparekatalog:	kr 41.681,00	kr 52.001,00	kr 53.889,00	kr 54.367,00
DF Spareforslag				
Reduktion politisk udvalg sammenlægning, BU/SU - SOU/EAU forudsat ØU1+ØU2 (anslået)	kr 0,00	kr 0,00	kr 1.500,00	kr 1.500,00
Fjernelse af alt kommunalt tilskud til KØS	kr 6.167,00	kr 6.167,00	kr 6.167,00	kr 6.167,00
Yderligere rammebesparise på teaterbygningen/tapperiet/Ungdomsskolen	kr 1.000,00	kr 1.000,00	kr 1.000,00	kr 1.000,00
Åbningstid i SFO reduceres med yderligere 0,5 time forudsat SU6	kr 746,00	kr 994,50	kr 994,50	kr 994,50
Dagtilbudsafdelingen rammebesparise	kr 150,00	kr 250,00	kr 250,00	kr 250,00

Bilag : df sparekatalog 2024-27_k0mz.pdf

Skoleafdelingen rammebesparelse	kr 150,00	kr 250,00	kr 250,00	kr 250,00
Familieafdelingen rammebesparelse	kr 150,00	kr 250,00	kr 250,00	kr 250,00
BUF -Sekretariat rammebesparelse	kr 150,00	kr 250,00	kr 250,00	kr 250,00
Ungdommens Uddannelses Vejledning (UUV Køge Bugt) rammebesparelse	kr 150,00	kr 250,00	kr 250,00	kr 250,00
HR-afdelingen rammebesparelse	kr 150,00	kr 250,00	kr 250,00	kr 250,00
IT- og Digitaliseringsafdelingen rammebesparelse rammebesparelse	kr 150,00	kr 250,00	kr 250,00	kr 250,00
Kultur og Idrætsafdelingen rammebesparelse rammebesparelse	kr 150,00	kr 250,00	kr 250,00	kr 250,00
Økonomisk afdeling rammebesparelse Teknik og miljø rammebesparelse	kr 150,00	kr 250,00	kr 250,00	kr 250,00
Stab for byråd og direktion Teknik og miljø rammebesparelse	kr 150,00	kr 250,00	kr 250,00	kr 250,00
Vej, park og byrum rammebesparelse Teknik og miljø rammebesparelse	kr 150,00	kr 250,00	kr 250,00	kr 250,00
Plan, Byg og Miljø rammebesparelse Teknik og miljø rammebesparelse	kr 150,00	kr 250,00	kr 250,00	kr 250,00
Ejendomsafdelingen rammebesparelse Teknik og miljø rammebesparelse	kr 150,00	kr 250,00	kr 250,00	kr 250,00
Sekretariat og udvikling rammebesparelse Teknik og miljø rammebesparelse	kr 150,00	kr 250,00	kr 250,00	kr 250,00
Brand og redning Køge rammebesparelse Teknik og miljø rammebesparelse	kr 150,00	kr 250,00	kr 250,00	kr 250,00
Afdelingen for arbejdsmarked og borgerservice Velfærdsforvaltningen rammebesparelse	kr 150,00	kr 250,00	kr 250,00	kr 250,00
Socialafdelingen rammebesparelse	kr 150,00	kr 250,00	kr 250,00	kr 250,00
Ældre- og Sundhedsafdelingen rammebesparelse	kr 150,00	kr 250,00	kr 250,00	kr 250,00
VF Sekretariatet rammebesparelse	kr 150,00	kr 250,00	kr 250,00	kr 250,00
Center for Dansk og Integration rammebesparelse	kr 150,00	kr 250,00	kr 250,00	kr 250,00
DF spareforsalg i alt:	kr 10.913,00	kr 13.161,50	kr 14.661,50	kr 14.661,50
I alt:	kr 52.594,00	kr 65.162,50	kr 68.550,50	kr 69.028,50

Høringssvar – ØU 10

Indsender

Navn: FMU Velfærdsforvaltningen

Adresse: Køge

Udtaler sig som: virksomhed

Modtaget 12/09/2023 10:42

Høringssvar fra MED-udvalgene i Velfærdsforvaltningen

FMU for Velfærdsforvaltningen har valgt at afgive et fælles overordnet høringssvar til budget 2024-2027 suppleret med konkrete høringssvar fra medarbejdere fra arbejdspladser på Velfærdsforvaltningens område (Se høringssvar fra FMU, Lokale MED-udvalg og P-møder).

Indhold

FMUs høringssvar til budgettet 2024-2027.....	22
LMU Jobcenter.....	24
MED Myndighed, Ældre og Hjælpemidler	25
MED Handicap, Psykiatri & Social udsatte	28
LMU Plejeboliger	35
LMU Agerbækhuse	36
LMU Syge- hjemmeplejen	37
LMU Pedersvænge.....	38
LMU Sundhed, Træning og Rehabilitering.....	38
LMU Pædagogisk Vejleder- og Værestedsteam	45
LMU Servicekorpset.....	47
LMU ITC, Lyngtoften og Fændediget.....	48
MED Køge Rådgivnings- og Behandlingscenter.....	49
MED Åben Rådgivning	51
MED Hegnetslund Krisecenter.....	53

FMUs høringssvar til budgettet 2024-2027

FMU for Velfærdsforvaltningen har valgt at afgive et fælles overordnet høringssvar til budget 2024-2027 suppleret med konkrete høringssvar fra medarbejdere fra arbejdspladser på Velfærdsforvaltningens område (Se høringssvar fra Lokale MED-udvalg og P-møder).

Dialog om visioner og fremtidssikring af velfærdsområdet

FMU-VF anerkender de samfundsmæssige udfordringer, hvor vi kigger ind i, at stadig flere både unge og ældre, får brug for en kommunal indsats. Vi anerkender derfor også behovet for, at vi hele tiden løser opgaverne mere effektivt.

Men vi savner en rettidig og åben dialog om de politiske visioner og ambitioner for velfærdsområderne. Der er behov for prioritering og for en politisk stillingtagen til, hvad man vil med området og hvordan vi sammen kan fremtidssikre velfærden i Køge Kommune. Vi vil derfor gerne byde ind i en fælles og tværgående dialog, om hvordan vi sammen kan nytænke og drive en mere sammenhængende, helhedsorienteret, effektiv og ikke mindst virksom indsats for og sammen med borgere med behov for hjælp og støtte fra velfærdsområderne.

De forbundne kars lov

De forskellige velfærdsområder er stærkt forbundne og besparelser et sted vil have afledte konsekvenser et andet sted – konsekvenser der får betydning for borgernes mulighed for at leve deres egne selvstændige liv.

Det er FMU-VFs bekymring, at spareforslagene modarbejder forebyggelse og rette hjælp til rette tid i forhold til sårbare og udsatte borgere. De forelagte besparelser vil blot flytte problemerne rundt og forværre situationen både for den enkelte borgere med behov for hjælp og heraf muligvis dyrere indsatser på sigt. FMU-VF savner politisk mod til at tænke langsigtet

(og udover denne byrådsperiode) og foretage nødvendige drøftelser og investeringer og herefter have mod til at afvente resultaterne.

Myndighed er afgørende for en bæredygtig økonomi og oplevelsen af retsikkerhed

Det er FMU-VFs opfattelse, at de foreslåede besparelser på myndighedsfunktionerne vil have store negative konsekvenser for både borgere og økonomi. Besparelserne på myndighed vil ligeledes have betydning for implementeringen af de tiltag, der er iværksat i forhold til andre besparelser og effektiviseringer på både beskæftigelsesområdet og socialområdet.

Borgere, der har mest behov for hjælp og støtte pga. deres sygdom, sindslidelse eller handicap vil opleve, at den forøgede sagsmængde pr. medarbejder forringer fleksibiliteten i hjælpen, fordi sagsbehandlingstiden forlænges og hjælpen til borgeren ikke kan tilpasses, hvis en borger fx har fået det bedre eller er i et tilbud, der ikke passer til borgerens behov. Der er derfor risiko for, at der overkompenseres gennem unødvendige dyre løsninger eller tilbydes ineffektive indsatser, fordi der ikke er mulighed for rettidig opfølgning og evaluering mellem fx borger, vejleder/tilbud og sagsbehandler.

Besparelserne på myndighedsområdet vil ligeledes påvirke mange borgers oplevelse af retsikkerhed på grund af lange sagsbehandlingstider og forringet sammenhæng i indsatserne.

Borgere vi kommer hos, har brug for, at vi går nye veje og tænker mere på tværs, så borgeren kan få en tilpas og virksom indsats på det rigtige tidspunkt. Vi anerkender, at der både nationalt og lokalt er et ønske om at gøre myndighedsarbejdet mere borgernært og indgår gerne i en fælles drøftelse af udviklingsmulighederne, men en udvikling af myndighedsområdet vil kræve, at der ikke kommer yderligere besparelser og at der er det nødvendige antal myndighedspersoner.

Personalereduktioner i den borgernære velfærd får betydning for kvaliteten

Flere forslag peger i retning af besparelser og personalereduktioner på borgernær velfærd i driften på både ældre- og socialområdet.

FMU-VF påpeger, at det er vanskeligt at se hvordan yderligere besparelser og personalereduktioner i driften ikke vil få konsekvenser for kvaliteten i opgaveløsningen i en hverdag, der allerede er hårdt spændt for. Vi kan ganske enkelt ikke løse opgaverne i en tilstrækkelig kvalitet med færre kollegaer.

Der er behov for, at der tages politisk ansvar for at beslutte, hvordan besparelserne skal udmøntes, altså hvilke opgaver vi ikke længere skal udføre og tilbyde borgerne?

Nogle forslag er beskrevet som effektiviseringer, men dem har der været en del af igennem årene uden, vi som medarbejdere kan mærke, at der falder opgaver bort samtidig med personalereduktionerne. Derfor er det centralt med inddragelse af medarbejdere både tidligt i budgetprocessen og ikke mindst i implementeringen.

FMU-VF bemærker, at det er vigtigt med en politik udmelding vedr. de besparelser, der bliver vedtaget med budgettet for 2024-2027.

Det bør ikke være de frontmedarbejdere, der møder borgerne i det daglige, der skal stå på mål for politiske prioriteringer. Derfor opfordre FMU-VF til klar formidling fra politisk niveau til de borgere, der bliver berørt af besparelserne.

Fastholdelse og rekruttering

FMU-VF er bekymret for, hvilken betydning de fremlagte besparelser vil få på Køge Kommunes evne til at fastholde og rekruttere medarbejdere til velfærdsområderne både nu og i fremtiden.

Manglen på arbejdskraft kan allerede mærkes på flere arbejdspladser og FMU er bekymret for at besparelserne vil forværre situationen.

Det er FMU-VFs oplevelse, at Køge Kommune er en attraktiv arbejdsplads med mulighed for faglig udvikling og derfor har potentiale til at kunne fastholde og rekruttere dygtige og nødvendige medarbejdere, men FMU-VF er bekymret for om de fremlagte spareforslag vil få medarbejdere til at søge andre steder hen, fordi besparelserne vil påvirke både arbejdsmiljø og den faglige opgaveløsning i negativ retning.

FMU-VF bemærker at løn, arbejdsmiljø og kompetenceudvikling er centralt for fastholdelse og rekruttering af medarbejdere og at dette derfor bør prioriteres.

LMU Jobcenter

Rekruttering og fastholdelse:

Vi ser ind i at flere myndighedsområder står overfor politiske forandringer, også beskæftigelsesområdet. I 2024 skal kommunerne implementere en ny hovedlov, som i udgangspunktet kræver faglært personale. Det kan blive vanskeligere at rekruttere socialrådgivere/socialformidlere i fremtiden (færre uddannes) så i Køge skal vi have gode arbejdsvilkår, for fortsat at være en attraktiv arbejdsplads.

Vi udtrykker bekymring for at nye nedskæringer i antallet af personale, indirekte kan betyde en øget arbejdsbyrde for nuværende medarbejdere, herunder fastholdelse af kvalifikationer og kompetencer.

Vi er bekymret for, at yderligere nedskæringer i antallet af personale også kan påvirke det psykiske arbejdsmiljø i Jobcenter Køge. Medarbejdernes arbejde i Jobcenter Køge berører flere opmærksomheder som nævnt i bekendtgørelsen for psykiske arbejdsmiljø, der kan påvirke sundheden og trivsel på arbejdspladsen – herunder stor arbejdsmængde og tidspres, uklare krav og modstridende krav i arbejdet, høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker. Vi gør opmærksom på at arbejdet på myndighedsområdet stiller høje følelsesmæssige krav, forstået ved, at medarbejderne skal kunne sætte sig ind i, rumme eller håndtere andres menneskers tænkning, følelser og adfærd, håndtere eller skjule egne tanker eller følelser, samt tilpasse kommunikationen eller adfærden til de mennesker der arbejdes med. Vi er bekymret for at nedskæringer i antallet af personale vil medføre øget arbejdsbyrde og derfor også vil presse det fornødne overskud som skal være til stede for at løse kerneopgaven, samt øge risikoen for konflikter.

Nedskæring i antallet af personale risikerer at betyde en øget arbejdsbyrde for de nuværende medarbejdere, og som FMU henstiller kan det medføre, at der er myndighedsområder, hvor anbefalingerne for antal af sager vil overstige Dansk Socialrådgiverforenings. Et øget antal sager pr. medarbejder kan risikere at betyde, at borgerne vil opleve en længere sagsbehandlingstid, som for kommunen kan betyde, at perioden på offentlig forsørgelse, kan blive længere for den enkelte.

Netop perioden på offentlig forsørgelse er noget som vi medarbejdere har arbejdet dedikeret og koncentreret for at nedbringe gennem lang tid – og lykkes med. Vi har brug for tid til samtalen – for i samtalen skabes kontakten / relationen - med borgeren for at støtte dem tilbage på arbejdsmarkedet, i

dette rette job eller få afdækket det rette støttebehov, så borgeren bliver afklaret. Det er medarbejderne i Jobcenter Køges klare vurdering, at jo tidligere indsats vi har mulighed for at give borgerne, jo større er chancen for at borgerne fastholdes på arbejdsmarkedet, enten fuldt eller delvist. Det er en gevinst for alle parter, borgerne, kommunen og det lokale arbejdsmarked i Køge Kommune.

Længere sagsbehandlingstid:

Kommunerne er løbende i risiko for at blive sat under administration, hvis vi ikke overholder de proceskrav som der findes i lovgivningen på beskæftigelsesområdet. Vi har fået større frihed til at afholde samtaler på anden måde end ved personligt fremmøde, men antallet af samtaler er fortsat det samme. I dag betyder det at få nogle medarbejdere / målgrupper i jobcenteret er det ca. 53 samtaler månedligt – ca. 13 samtaler ugentligt fordelt på fire arbejdsdage, altså ca. 3,5 samtale dagligt (lukket om fredagen for borgerkontakt). Vi henleder jeres opmærksom på, at typisk indebærer en samtale med borgeren, et behov for hjælp i en krisesituation, hvor sygdom eller anden lidelse er årsagen til at de ikke er på arbejdsmarkedet. Det stiller krav til medarbejdernes overskud og ”psykiske” rummelighed, hvis man skal være nærværende i mødet med den anden og hvis man skal være handlekraftigt ift. at hjælpe den anden mod den forandringer der ønskes. Vi ønsker ikke at mødet med borgerne skal blive mekanisk, og målet med samtaler er opfyldelse af et rettidighedskrav. Vi ønsker fokus på kerneopgaven, og mulighed for at gribe motivation og ønske om forandring i samtalerne.

Tværfagligt samarbejde.

Vi er bekymrede for at andre myndighedsområder står overfor større besparelsesrisici end jobcenteret, da gode understøttende og tværfaglige samarbejder, har stor betydning for beskæftigelsesområdet, og vores indsats kan ikke stå alene, når der er problemer i familien eller andre sociale udfordringer som misbrug og psykisk sygdom.

Tidligere opsigelser:

Vi beder jer have for øje at Jobcenter Køge allerede har gennemgået markante besparelser på vores område – hvilket senest betød af 11 medarbejdere / kollegaer i efteråret 2022 blev afskediget som følger af nationale besparelser (Arne 1). Samtidig er sket yderligere besparelser sidste år (udover Arne 1), ved at flere stillinger ikke er genbesat, efter opsigelser eller anden afgang. Der er en akkumuleret utryghed, der ligger latent, og er med til at øge risiko for rekrutterings- og fastholdelsesproblemer. Vi afventer implementeringen af Arne 2 fasen, og forventer at dette også har betydning for ovenstående.

MED Myndighed, Ældre og Hjælpemidler

Vi bemærker positivt, at I også kigger på omkostningerne for det politiske system ift. antal af medlemmer i byrådet (ØU 1).

ÆSU 1: Mindre rengøring

Vi påpeger, at 105 min. og 90 min. ikke eksisterer som standard i dag. 75 min. er i dag det højeste antal minutter, der gives i en standardpakke. Det er således i dag muligt at visitere 30, 45 og 75 min. til rengøring + en ugerengøring på 60 min.

Vi gør opmærksom på, at kvalitetsstandarderne skal ændres, hvis tiden reduceres, da det skal defineres, hvilke opgaver der skal udføres. Der skal således fjernes opgaver fra de nuværende kvalitetsstandarder, således at opgaver og tid passer sammen.

Vi gør opmærksom på, at det kan påvirke borgernes sundhed, hvis rengøringstiden nedsættes. Vi gør opmærksom på, at det kræver re-visitation af alle borgere, der modtager ydelsen. Der vil således komme øget pres på myndighed i en periode, og der vil følgende komme forlænget sagsbehandlingstid.

Vi har et forslag om, at man kan opdele indsatserne, så det bliver muligt at visitere til gulvvask som enkeltydelse på f.eks. 15 min., da en robotstøvsuger kan klare støvsugningen.

ÆSU 2: Reducere klippekort i hjemmeplejen

Vi gør opmærksom på risikoen for ensomhed og faldende funktionsniveau til resourcesvage borgere uden familie/netværk. Dette kan bevirke behov for mere hjælp fra plejen, som giver øget økonomisk pres på denne kasse.

Der er svært at få hjælp fra frivillige til specielt socialt udsatte. Det kræver ressourcer af borgerne selv at tage kontakt.

Vi opfordrer til at kriterierne for visitering skærpes, så hjælpen gives til sociale aktiviteter til de resourcesvage borgere.

Hvis der er sygdom, akutte sager ol., bruger plejen tiden til almindelige opgaver. I disse tilfælde får borgerne ikke mulighed for at bruge klippekortordningen i dag. Så et opmærksomhedspunkt er, hvor meget der reelt er at spare.

ÆSU 4: Samle drift i forebyggende hjemmebesøg med Specialist- og sundhedsfremmeteamet

Vi støtter forslaget. Vi kan se fordele i at samle driften.

I langt de fleste kommuner sidder forebyggelseskonsulenter sammen med sundhedsfremme og forebyggelse. Det giver god mening ift. sparring og faglig udvikling. Der vil komme et naturligt samarbejde, hvor man kan samle kommunens tilbud. Forebyggende hjemmebesøg er ikke en myndighedsfunktion; det er et lovpligtigt tilbud.

Målgruppen for forebyggende hjemmebesøg vokser i de kommende år. Der er derfor behov for at se på arbejdsgangene, hvilket vil være naturligt i den foreslåede konstellation.

Vi kan være bekymret for det nuværende samarbejde med myndighedsafdelingen, som kan blive sværere at opretholde.

ÆSU 6: Effektiviseringer ved øget borgerinddragelse og værdibaseret styring mv.

Vi anerkender dette forslag som spændende og nytænkende.

Myndighed kan i dag ikke nå revurderinger som standard grundet tidligere besparelser.

Revurderinger udføres ved hjemmebesøg efter borgerhenvendelser. Vi ser potentiale og økonomisk gevinst ved at genindføre revurdering hvert andet år som tidligere.

Vi ser potentiale i at øge ressourcerne til mere borgernær visitation og deltagelse i faste teams.

Myndighed kan med flere ressourcer løfte selvstyrende team svarende til et ugentligt møde. Jo tættere samarbejde, der er mellem myndighed og udfører, jo bedre kan vi sammen regulere ydelserne.

Myndighed har for nuværende ikke mulighed for at følge op på udskrivelser grundet tidligere besparelser. Vi ser potentiale i at kunne tilbyde en tæt og hurtig opfølgning efter udskrivelse fra såvel udskrivningsvisitatorer som hjælpemiddeltherapeuter. Dette vil være til glæde for borgerne og give tryghed i processen. Det vil desuden hindre, at hjælpemidler hober sig unødigt op i hjemmene.

Det giver mening med borgerinddragelse. Vi skal dog være obs på rammer fra lovgivning ol. Borgerinddragelse kan også være at tale med borgerne om eget ansvar. Vi kan yde råd og vejledning.

Vi gør opmærksom på, at hvis ovenstående tiltag igangsættes, vil effekten ikke vise sig øjeblikkeligt. Af erfaring ved vi, at det tager tid at udvikle og forandre. Derfor vil reduktionen af de ca. 15 årsværk på driftsområderne ikke kunne foretages med det samme.

SOU 1: Reduktion af opsøgende indsats

Vi støtter IKKE en reduktion af opsøgende indsats.

En reduktion af den opsøgende indsats vil bevirke, at nogle borgere ikke vil blive hjulpet rettidigt. De opsøgende medarbejdere, er et nødvendigt bindeled mellem kommunens indsatser.

Vedtages dette spareforslag ser vi øget arbejdspress i Visitationen og Socialafdelingen, da opgaverne ville gå videre hertil (dette vides erfaringsmæssigt fra Stevns). Nogle af opgaverne vil således blot blive flyttet; og ikke nødvendigvis til gavn for hverken borgere eller medarbejdere.

De opsøgende medarbejdere har behov for at kunne arbejde i makkerskab for at kunne håndtere opgaverne. En reduktion fra 4 til 3 medarbejder vil gøre en i forvejen lille gruppe ekstra sårbar med konsekvenser for medarbejdernes sparringsmulighed, tryghed og arbejdsmiljø.

§ 99 giver desuden mulighed for andre tiltag end de øvrige paragraffer. Den tilgodeser borgere og tiltag, som kan være svære at håndtere i andre paragraffer og afdelinger.

Det giver også tryghed for øvrige medarbejders arbejdsmiljø at have en person fra den opsøgende indsats med på hjemmebesøg, som borgeren er tryk ved. Det giver mulighed for at øvrige instanser kan komme ind og hjælpe rettidigt.

Andre instanser har gavn af, at vi kan understøtte borgerne.

MED Handicap, Psykiatri & Social udsatte

Vedr. ØU8: Myndighed (Handicap og Psykiatri)

Hermed høringsvar fra medarbejderne i Handicap og Psykiatri til spareforslaget om at spare 1,4 årsværk i Myndigheden.

Som beskrevet i spareforslaget er Køge kommunes normering for det specialiserede voksenområde højere end sammenligningskommunerne, og væsentligt højere end Dansk Socialrådgiverforenings (DS) anbefalede sagstal. Ifølge DS' anbefaling kan man på dette område sidde mellem 50-70 sager afhængig af kompleksitet. I Køge Kommune er organiseringen medvirkende til at de mindre komplekse sager bliver varetaget i Åben Rådgivning og dermed er de komplekse sager tilknyttet Handicap og Psykiatri.

DS skriver i deres vejledning: *"Hvis en socialrådgiver har mange komplekse eller særligt komplicerede sager, kan socialrådgiveren højst have ansvar for ca. 50 sager. Det gælder f.eks. sager hvor der indgår koordinerende funktioner, dobbelt-problematikker, mange foranstaltninger, mange samarbejdspartnere, meget kørsel eller vanskeligheder med at skaffe egnede tilbud til borgeren."*

De sager vi håndterer i Handicap og Psykiatri falder alle indenfor ovenstående kategori i forhold til kompleksitet. Vi oplever at de borgere, som vi har kontakt med, er blevet dårligere fungerende end for år tilbage, som følge af det generelle pres, der er i psykiatri- og sundhedssystemet. Det specialiserede socialområde er ikke demografisk reguleret og vi skal derfor håndtere et stigende antal komplekse sager inden for samme økonomiske ramme. Dertil er Køge Kommune en køber kommune i forhold til botilbud, hvilket betyder at socialrådgiverne kører til andre kommuner i hele landet for at udføre opfølgings- og tilsynsopgaver. Til eksempel har Køge Kommune 106 borgere i §107 botilbud, 20 af disse er placeret i Køge Kommunes egne tilbud. Der er 83 borgere i §108 botilbud, heraf er 24 i Køge Kommunes egne tilbud.

Derudover består kompleksiteten i vores arbejdsopgave i, at vi er organiseret således, at alle socialrådgivere skal håndtere alle typer målgrupper (handicap, psykiatri og socialt udsatte) og alle paragraffer (Servicelovens §85, §96, §97, § 98 §100, §103-104, §107-108, §109-110, § 117 samt Sundhedslovens §141 og Socialt Frikort), hvilket kræver stor omstillingsparathed, overblik, faglighed og fleksibilitet i det daglige arbejde. Det er dog en nødvendig organisering, som forebygger en sårbarhed i forhold til specialiseret viden og kontinuerlig sagsbehandling, som vi erfaringsmæssigt har mistet ved længerevarende sygefravær og opsigelser. Vi har her konstateret, at vi er for få medarbejdere til at kunne være specialiserede på enkelte områder. Vi sidder derfor med et væsentligt højere sagstal af komplekse og særligt komplicerede sager end DS' anbefalinger af hvor mange sager man kan håndtere på området, i forhold til at overholde lovens rammer og sikre borgerens retssikkerhed.

Besparelsen vil derfor medvirke til, at socialrådgiverne får et yderligere forhøjet sagstal. Konsekvensen heraf vil, som beskrevet i spareforslaget, få en mærkbar negativ betydning i den konkrete sagsbehandling og for den enkelte borger. Vi ser samtidig, at spareforslaget vil få direkte modstridende virkning på Køge kommunes øvrige intentioner og indsatser for mennesker med handicap, psykisk sygdom eller socialt udsatte:

- Socialudvalgets udgifter til foranstaltninger som botilbud, tilbud i egen bolig og dagtilbud er samlet set på over 300.000.000,- på årsbasis, som socialrådgiverne i Handicap og Psykiatri forvalter. Socialudvalget ønsker et øget fokus på tæt opfølgning i de sociale sager samt et krav om at hjemtage borgere fra dyre botilbud til mindre omfattende tilbud, i forsøget på at begrænse et stigende udgiftsniveau. Med en reduktion i antal socialrådgivere og dermed længere sagsbehandlingstid for opfølgning på igangsatte foranstaltninger, såsom dyre botilbudssager, vil det

eks. medvirke til at borgerne er i botilbud eller andre foranstaltninger de ikke længere opfylder betingelserne for. Det vil derfor ikke være understøttende for Socialudvalgets beslutninger og intentioner for området. Det kan i stedet potentielt få negative økonomiske konsekvenser for socialområdet i Køge kommune.

- Køge kommune har i samarbejde med borgere, handicaporganisationer og medarbejdere udarbejdet en Handicappolitik. Med færre socialrådgivere, vil det blive vanskeligere at imødekomme intentionerne i den nye Handicappolitik, hvor borgerne udtrykker ønske om et tættere samarbejde med socialrådgiverne, for at opnå tryghed i samarbejdet med kommunen.
- Al personale med borgerrettet kontakt har gennemgået kursus for "Styrket Borgerdialog", da man i Køge kommune ønsker at have fokus på bedre håndtering af- og nedbringelse af klagesager. Ved en reduktion i antal socialrådgivere, må det forventes at borgerne oplever længere ventetid på eks. afgørelser om hjælp og støtte, hvilket formodes at give anledning til et øget antal klager. Besparelsen vil således modvirke ønsket om nedsat antal klagesager, og samtidig vil socialrådgiverne ikke have den fornødne tid til at gøre brug af redskabet "Styrket Borgerdialog".
- Socialrådgiverne har pålagte opgaver udover sagsbehandling, såsom lovpligtig deltagelse i kommunens Rehabiliteringsmøder i Jobcentret 2 (om lidt 3) gange om ugen, Puljeprojekter osv. Opgaver, som det ikke er muligt at skære væk, men som tager tid fra den daglige drift/sagsbehandling.
- Med den nye hjemløse reform, som træder i kraft den 1. oktober 2023, kommer der et øget pres på socialrådgiverne og kommunen. Indtil nu har kommunerne fået tilskud/refusion til at dække udgifterne til ophold på forsorgshjem, men med vedtagelsen kan kommunerne ikke længere få tilskud til ophold, der strækker sig over længere end tre måneder. I stedet vil kommunerne få refusion til at give borgeren specialiseret støtte i egen bolig. Denne ændring gør at der er behov for en hurtig og intensiv indsats i hver enkelt forsorgshjemssag for at få borgerne ud fra forsorgshjem og få visiteret støtte samt finde en bolig. Ophold på forsorgshjem koster i gennemsnit omkring 2.000 kr. dagligt, det vil sige en stor øget udgift for den enkelte kommune på et område hvor der tidligere har været refusion. Derfor er der behov for en tæt ugentlig opfølgning og kontakt med borgerne og forsorgshjemene for at få borgeren visiteret til en bolig og støtte. Dette er allerede en øget opgave i den enkelte kommune, og med risikoen ved en nedskæring af medarbejder ressourcerne, er den potentielle risiko for forværring af kommunens økonomi meget stor da det ikke vil være muligt at foretage den tætte opfølgning.
- Ved udgangen af 2022 fik det specialiserede voksenområde nyt fagsystem, og samtidig overgang til ny metode VUM 2.0. Med den nye metode er sagsbehandlingen blevet meget administrativt tung. Sagsbehandlingen tager længere tid. I Handicap og psykiatri er der i foråret 2023 lavet målinger på hvor meget administrativ tid socialrådgiverne varetager i forbindelse med opfølgning af blandt andet botilbud. Den enkelte socialrådgiver anvender 1-1,5 arbejdsdag på det administrative arbejde efter én opfølgning. Anvendelse af metoden VUM 2.0 er den anvendte metode lanceret af Social- og boligstyrelsen som de fleste kommuner anvender. Metoden sikrer blandt andet kontinuitet og retssikkerhed for den enkelte borger. Flere kommuner har i VUM 2.0 netværk orienteret om at de ved overgang til 2.0 er blevet opnormeret i socialrådgiver ressourcer for at kunne anvende VUM 2.0 metoden og derved overholde og sikre borgerens retssikkerhed. Det kan

dermed konkluderes at der er et øget behov for socialrådgiver ressourcer for at sikre den mest ordentlige, lov medholdelige og retssikkerhedsmæssige sagsbehandling - ligeledes for at sikre borgeren det rette tilbud. Såfremt der sker en nedskæring af socialrådgiver ressourcer vil det have store konsekvenser for sagsbehandlingstider og ordentlighed i sagsbehandlingen.

- Vi bemærker, at Økonomiudvalget i deres spareforslag på ØU6 (Myndighedsbesparelse på Familiecenter Køge) vil reducere antallet af socialrådgivere i Familiecenteret. Køge kommune har et ønske om øget fokus på overgangssager. Vi gør opmærksom på, at en reduktion af socialrådgivere i begge afdelinger vil kunne betyde et forringet samarbejde omkring overgangssager, på grund af manglende tid til koordinering og overblik i sagerne. Vi ser at konsekvensen vil blive at borgerne får/oplever en dårligere overgang mellem afdelingerne ifbm. med det 18 år, hvilket har stor betydning for etableringen af vores videre sagssamarbejde med de unge mennesker.

Det er vores erfaring at medarbejderne søger væk fordi der i andre kommuner er et lavere sagstal samt mindre kompleksitet i arbejdet i form af færre antal paragraffer eller opdeling i målgrupper/alder. Trivselsmålingen fra 2022 viser at medarbejderne i Handicap og Psykiatri oplever et alt for højt arbejdstempo og for høje krav til arbejdsmængden set i forhold til den tid vi har til arbejdet. Dette kan bekræftes i sygefraværs-statistikken, som viser at vi igennem længere tid har været præget af langtidssygemelding i teamet, som følge af overbelastning og stress pga. kompleksiteten i arbejdet og høje sagstal. Vi er stærkt bekymrede for, at en konsekvens ved et yderligere øget sagstal vil være, at man forsat risikerer længerevarende sygefravær samt opsigelser i afdelingen.

HMU og FMU VF har et højt fokus på at nedbringe sygefravær samt styrke rekruttering og fastholdelse. Vi oplever, ligesom resten af landet, at rekruttering og fastholdelse bliver tiltagende vanskeligere. En besparelse på socialrådgivere vil være i direkte modsætning til de intentioner, og i stedet forværre arbejdsforholdene og arbejdsmiljøet i Handicap og Psykiatri.

Vi vil til slut gøre opmærksom på at Køge kommune, som arbejdsgiver, er forpligtet til at overholde Arbejdstilsynets bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø, som siger *"Arbejdet skal i alle led planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt på kort og lang sigt i forhold til stor arbejdsmængde og tidspres, uklare krav og modstridende krav i arbejdet, og høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker."* En reduktion i medarbejderstaben er således ikke i overensstemmelse med Arbejdstilsynets bekendtgørelse.

Vi drømmer om at Køge Kommune kunne blive en foregangskommune med hensyn til håndtering af det specialiserede voksenområde. At Køge kommune kunne være ambitiøse, udviklingsorienterede og arbejde forebyggende. Dette fordrer dog som minimum, at der er socialrådgivere nok til at kunne varetage den almindelige sagsbehandling og drift, og samtidig kunne indgå i fagligt udviklingsarbejde og tværfagligt samarbejde.

Vedrørende reduktion af opsøgende indsats og konsekvenser af reduktion i det udekørende team:

Vi ser med bekymring på spareforslaget om at reducere en stilling i det udekørende team.

Konsekvenser for borgerne:

- Længere responstid fra henvendelse til første kontakt

- Flere udsættelser heraf større udgifter til forsorgshjem, etablering i ny bolig mm
- Risiko for forværring af borgers psykiske og fysiske tilstand
- Øget risiko for eskalering af vold i hjemmet
- Mindre fleksibilitet ift. borgernes akutte behov
- Længere sagsforløb
- Mindre tid til forebyggende arbejde
- Mindre tid til brobygning mellem borgerne og kommunen
-

Konsekvenser for medarbejderne i teamet:

- Øget sagsstamme
- Mindre tid til den enkelte opgave
- Større arbejdspress og dermed risiko for dårligere trivsel, udbrændthed og stressrelateret sygdomme
- Frygt for medarbejderne sikkerhed grundet øget arbejdspress, færre hænder og mindre tid
- Sårbarhed ved ferie, sygdom, uddannelse mm
- Mindre mulighed for videreuddannelse

Ovenstående anser vi desuden for at være bekymrende ift. fastholdelse og rekruttering fremadrettet.

Ved en reduktion af udekørende team, vil der være opgaver som ikke længere kan varetages. Der vil fortsat være behov for opgaverne varetages som således må flyttes et andet sted hen i kommunalt regi.

Kort om det udekørende team

Det udekørende team som varetager den opsøgende indsats i Køge kommune, har aktuelt 4 medarbejdere ansat og er forankret under Myndighed i Socialafdelingen.

Det skal bemærkes at teamet er reduceret med 1½ medarbejdere for 5 år siden uden, at der er reduceret i opgaverne. Udekørende team har i de sidste år fået tildelt andre opgaver i samme målgruppe, blot er borgerne nu mere sårbare og udsatte.

Det udekørende team har en helt central og specialfunktion, da deres opgaver ofte består i at få etableret en kontakt og relation til de borgere i kommunen, der ikke formår at indgå i det etablerede kommunale system – enten pga. misbrug, hjemløshed og svære psykiske problemer. Denne målgruppe ønsker ofte hverken psykiatrisk eller anden lægelig behandling og deres trivsel og sundhed er meget dårlig. De formår ikke at følge de "normale" spilleregler, der er i samfundet og kan være meget generende for deres omgivelser i lokalsamfundet. Her har de udekørende team en stor opgave i at få skabt en kontakt, og gå i dialog med den enkelte borger på alternative måder, for at kunne yde en relevant støtte og afhjælpe de konkrete problemer. Opgaverne består ofte i at lave skadesreduktion, forsøge at korrigere adfærd samt sikre, at de mest basale forhold er i orden f.eks. mad, bolig, medicin, penge m.m.

Medarbejderne i det udekørende team, er særligt uddannede til at navigere i dette felt hvor ingen andre medarbejdere i Køge kommune kan, da denne målgruppe ofte er udadreagerende, psykotiske og påvirket af stoffer og alkohol.

Dette ses også i Social afdelingens trivselsmåling, hvor det er det udekørende team, der har registeret vold og krænkende adfærd, da de netop kommer ude hos den målgruppe, hvor risikoen er høj. Det skal nævnes

at der i det forløbne år har været anmeldt sager fra samtlige medarbejdere i det udekørende team, både i forhold til vold og krænkende handlinger, samt arbejdsskader med psykiske skader til følge.

Det udekørende team er ofte sagsbehandlernes samt andre samarbejdspartnere forlængede arm, der kan være opsøgende, skabe kontakt og forebygge forværring for de særligt udsatte, som ikke selv formår at opsøge hjælpen.

Hvis der sker en yderligere reduktion af medarbejdere i det udekørende team, vil det have store konsekvenser for både borgere, boligområder, civilsamfundet samt økonomisk, da de mest udsattes borgers situation vil blive forværret.

Hermed en kort beskrivelse af de opgaver medarbejderne i det udekørende opsøgende team varetager.

Opgaver i det udekørende team:

§ 99:

Dette er den primære opgave i det udekørende team og er lovbestemt. I servicelovens § 99 står der: Kommunalbestyrelsen sørger for tilbud om en støtte- og kontaktperson til personer med sindslidelser, til personer med et stof- eller alkoholmisbrug samt til personer med særlige sociale problemer, der ikke har eller ikke kan opholde sig i egen bolig.

Socialafdelingen har gennem de seneste 6 år oplevet et stigende antal borgere i denne målgruppe – dvs. borgere med særlige sociale og psykiske problemer, som ikke kan fastholde sin bolig, enten grundet økonomi, afvigende adfærd eller at boligen sander til i skrald og andet affald. En af årsager til stigningen er bl.a. at disse borgere tidligere blev indlagt på psykiatrisk afdeling, men at dette ikke længere er tilfældet. De bliver ofte udskrevet lang tid før, de er blevet færdigbehandlet og stabiliseret. Det bliver derfor en kommunal opgave at støtte og hjælpe denne målgruppe, i forhold til afklaring af borgerens situation og evt. fremtidigt behov for støtte. Det udekørende team har også god dialog med de praktiserende læger i Køge kommune om denne målgruppe, og er i løbende dialog for at sikre sig den bedst mulige behandling og evt. bistå en indlæggelse på tvang.

§99 har en præventiv og besparende funktion i det opgaverne behandles og løses hurtigere.

Vold i nære relationer og § 109 stk. 7:

Når Socialafdelingen modtager en henvendelse fra politi, borgere, pårørende eller anden bekymrede borgere ift. vold i nære relationer, prioriterer vi at en udekørende medarbejder hurtigt får taget kontakt, samt sikre råd og vejledning og medvirker til at skabe sikkerhed og tryghed for den voldsramte og deres familie.

§ 109 stk. 7. Dette er en opgave, der er kommet til ift. med lovændring. Den skal sikre den gode overgang fra Krisecenter til egen bolig – både ift. de praktiske ting, som at søge indskudslån, boligstøtte m.m. Men også ift. sikkerhedsvurderinger og hjælpe med at få skabt en tryk tilværelse for den voldsramte. Der har de seneste 2 år været en tilgang i kvinder/mænd, der tager ophold på krisecenter og derfor er dette også blevet en opgave der tager flere ressourcer i det udekørende team.

Da dette er en lovpligtig opgave, vil den fremadrettet skulle varetages af en sagsbehandler, såfremt der sker en reduktion.

Udskrivningskoordinator:

Socialafdelingen har siden 2017 haft et formaliseret samarbejde med psykiatrien i Roskilde. Der afholdes møde en gang om ugen mellem de 4 afdelinger på Fjorden i Roskilde og en medarbejder i det udekørende team. Formålet er at sikre den gode overgang fra en indlæggelse til egen bolig. Opgaven går på tværs af både Jobcenter, Ungecenter og Socialafdeling og evt. pårørende.

Særlige komplekse sager – skadesreduktion:

Medarbejderne i det udekørende team har en særlig rolle i disse sager, da det ofte handler om borgere der ikke ønsker eller formår, at tage imod den hjælp og støtte, som de har behov for grundet store psykiske udfordringer og misbrugsproblemer. Der er ofte mange klager fra naboer og lokalmiljø i disse sager, hvor medarbejdere i det udekørende team via deres funktion, har en relation til borgerne og i mange tilfælde kan lave den nødvendige skadesreduktion, så borgers tilstand ikke bliver forværret med, f.eks. at de mister deres bolig. Disse borgere vil ofte være behandlingskrævende og have behov for en massiv indsats fra kommunes side, som f.eks. botilbud, misbrugsbehandling eller andet, men borgerne ønsker/kan ikke samarbejde omkring dette. Denne målgruppe er meget utrygskabende i lokalmiljøet, deres bolig er sundhedsskadelig og de formår ikke at følge samfundets regler. Flere af disse borgere vil miste deres bolig, ydelse og have flere indlæggelser, såfremt de ikke får den hjælp og støtte, de formår at modtage.

Hvor der vurderes at kunne være en sikkerhedsrisiko for medarbejderen forbundet med besøg hos en borger, vil 2 medarbejdere tage hjemmebesøg sammen.

PSP-samarbejde og KSP-samarbejde:

PSP-Samarbejde med politi og distriktspsykiatri. Der er en udekørende medarbejder, som deltager 1 gang om måneden, hvor døgnrapporterne bliver gennemgået og sammen vurderes det, hvilken indsats der skal iværksættes. Dette enten på tværs eller fra Socialafdelingen. I de sager som ikke i forvejen er kendt i kommunen, laver de udekørende medarbejder et opsøgende besøg for at vurdere, hvilke indsatser der skal tilbydes.

KSP-samarbejde med kriminalforsorgen, politi og Socialafdelingen.

Det er også i dette forum, at de særlige komplekse borgersager bliver drøftet og koordineret

Udsættelser/flyttesyn:

Køge kommune har de sidste par år haft fokus på udsættelser og flyttesyn ved fraflytninger i boliger, der er anvist af Køge kommune. Både pga. de store personlige og økonomiske konsekvenser for den enkelte borger, samt betydning af den store udgift for Køge kommune. Der er derfor en medarbejder, der er i dialog med boligselskaberne ved bekymrings skrivelser og udsættelser samt kontakt til den konkrete borger for, at tilbyde råd og vejledning samt støtte til at afværge en evt. udsættelse. Dette kan ofte være meget

tidskrævende, men det er vores erfaring, at der bliver forhindret mange udsættelser og dermed sparet penge samt sikre en stabil tryghed hos den udsatte borger.

Socialfaglig repræsentant i rehabiliteringsteamet i jobcenteret:

Socialafdelingen er forpligtet til at bidrage med en socialfaglig repræsentant i rehabiliteringsteamet 2 dage om ugen. Denne opgave er delt mellem sagsbehandlerne og det udekørende team for at sikre en bred faglighed samt fleksibilitet i opgaveløsningen.

Understøtte ældre/sundhed ift. ældre borgere uden pårørende f.eks. økonomi, post, flytning

Socialafdelingen oplever en stigende henvendelse fra vores kollegaer i visitationen og fra hjemmeplejen, da flere og flere ældre ikke har noget nogen pårørende der kan hjælpe dem ifm. flytning til ældre eller plejebolig. Her hjælper det udekørende team med de praktiske ting, som at få søgt indskudslån, etablering m.m. Derudover opleves der også en stigning i udsatte ændre med misbrugs og psykiske udfordringer, som er svært for hjemmeplejen at håndtere. Her er de udekørende medarbejdere med til at adfærdskorrigere og sikre et nogenlunde acceptabelt arbejdsmiljø for bl.a. hjemmeplejen.

Samarbejds møder med boligområderne:

Det udekørende team har oparbejdet et godt samarbejde med kommunes 5 største boligselskaber, samt selskabernes boligafdelinger i hele kommunen. De modtager mange henvendelser fra boligselskaberne som omhandler bekymringer omkring borgeren. Udekørende team har også samarbejde med TMF samt ETK ift de kommunale boliger.

Samarbejde med Væresteder/ÅR/PVV/KRB.

Det udekørende team samarbejder bredt med de øvrige tilbud i Socialafdelingen, da en af deres kerneopgaver er at få etableret kontakt til øvrige tilbud i Køge kommune. Derfor vil det også være meget uhensigtsmæssigt at lukke de u-visitede væresteder i kommunen, da det netop oftest er her, de mest udsatte borgere kan rummes og ellers ikke vil have nogle steder at opbygge nogle sociale relationer.

Nørre Boulevard:

Socialafdelingen råder over nogle boliger på Nørre Boulevard, hvor vi visiterer de mest udsatte borgere. Opgaven har været at skabe nogle rammer for disse meget udsatte borgere, hvor de har en bolig og samtidig modtager en form for støtte.

Corona camping:

Det udekørende team kommer en gang om måneden på Corona camping og hjulpet mange borgere videre til andre og mere permanente boliger. Hertil kommer ad hoc-opgaver. Det har haft stor betydning for mange af beboerne på Corona camping, at de har kunne få en uformel snak med "en fra kommunen" uden det nødvendigvis bliver ført til journal. Derudover har medarbejderne et godt samarbejde med campingpladsens ejere.

Yderligere tilknytning til projekter og samarbejde i Køge Kommune.

Udekørende team er tilknyttet med en nøgleperson til Social og Boligstyrelsens projekt: Ud af volden, ind i livet, som har til formål at opspore volden i hjemmene tidligere og begrænse de personlige konsekvenser af at leve i et voldeligt parforhold. Projektet sikrer et tæt samarbejde med Socialafdelingen, familieafdelingen, Center for dansk integration samt jobcenteret.

I forbindelse med ovenstående projekt, er et tættere samarbejde med politiet også under etablering i forhold til sager med hus spektakler. Her forudsættes at før omtalte nøgleperson vil deltage i månedsmøder, hvor sagerne gennemgås, for derefter at følge op på disse.

Udekørende Team er ligeledes repræsenteret med en medarbejder som deltager i et forløb, hvor udvalgte videns personer får større viden om æresrelateret vold, og negativ social kontrol er i fokus. Dette arbejde relaterer tæt til de to tidligere nævnte projekter, og giver god mening i forhold til de andre arbejdsopgaver der er i udekørende team.

LMU Plejeboliger

Vi er glade for, at vi har mulighed for at kvalificere jeres beslutninger i forhold til budget 2024-2027 ligesom vi værdsætter at sparekataloget umiddelbart ikke rammer vores område så slemt, som vi havde frygtet.

Afskaffe klippekort:

LMU er dybt bekymret for, at beboernes livskvalitet og mentale sundhed bliver betydeligt nedsat. Klippekorstmedarbejderens arbejde er i væsentlig grad at stimulerer beboerne både fysisk og kognitivt. For kognitivt udfordret beboere velbefindende, har klippekortsmedarbejderen stor betydning, men også for deres medbeboers trivsel, da det skaber ro på fællesarealer, når der er synlige medarbejdere som klippekortsmedarbejderne ofte er.

Når man bliver tildelt en plejebolig, frafalder andre dagtilbud i kommunen.

Vi frygter at en bortskaffelse af klippekortsmedarbejderne kan få store konsekvenser, så som øget medicinering, flere indlæggelser, mere magtanvendelse og uro på fællesarealer.

For nogle beboere er klippekortsmedarbejderen den eneste personlige kontakt udover plejepersonale. For beboere, som ikke har pårørende vil det igen være plejepersonalet, som skal ledsage beboeren ud af huset. Det vil trække ressourcer fra plejen, som i forvejen er presset på tid og arbejdsopgaver. Det kan betyde, at der skal (dyre) eksterne vikarer for at kunne opretholde ro og trivsel for beboere og personale.

Konsekvenser for borgere/brugere:

- Større risiko for ensomhed
- Øget medicinering i forhold til borgere, der bliver mere ensomme og depressive.
- Risiko for øget magtanvendelse, hvis borgerne ikke bliver fysisk aktiveret og/eller kognitivt stimuleret.
- Funktionsnedsættelser som følge af øget inaktivitet.
- Ovenstående kan betyde hyppigere indlæggelser.

Konsekvenser for medarbejderne:

- Borgernes funktionsnedsættelse vil bevirke øget plejebestanden.
- Risiko for skader og UTH'er som følge af mindre bemanning, når plejepersonalet skal ledsage beboerne.
- Risiko for mentalt og fysisk pres ved magtanvendelse.

Reducere hygiejneindsatsen

Konsekvenser for medarbejderne og borgerne/brugere.

- Der vil være mindre tid til undervisning af personalet
- Mindre sparring ved komplekse smitte
- Vi oplever, at der kommer flere borgere med multiresistente bakterier (flere sygeplejefaglige opgaver)
- Tidlig opsporing vil blive forringet

LMU Agerbækhuse

SOU 3: Servicereduktion på kommunens egne bo- og dagtilbud

Det har meget stor betydning for Agerbækhusenes løsning af kerneopgaven, hvis der gennemføres serviceforringelser på den i forvejen meget sårbare borgergruppe.

Borgergruppen med svære fysiske og psykiske funktionsnedsættelser.

De borgere der bor på Agerbækhuse (inklusiv Føllehavegård) og har dagtilbud på Aktivitetscentret Blumesvej, har grundet deres massive handicap brug for hjælp og støtte til **alt** i deres hverdag.

Borgerne, hvoraf mange sidder i kørestol, kan f.eks. ikke selv spise, tage bad eller tage tøj på. Størstedelen af dem kan ikke udtrykke sig verbalt og ej heller forstå det talte sprog.

Alle borgerne skal have hjælp til at begå sig i sociale sammenhænge og have støtte til at håndtere konflikter og frustrationer, hvor selvskade eller anden udadreagerende adfærd som råb, skrig, spyt, riv, bid, krads og slag er en naturlig og daglig reaktion, når man som dem ikke ser og forstår verden, som de fleste andre mennesker gør.

Ligeledes er der en del af borgerne, som har brug for særlig støtte og kontakt. De vil trække sig ind i sig selv og tabe udvikling, hvis de ikke får den kontakt og nærvær de har brug for.

Arbejds miljø og trivsel

Borgerne har brug for omfattende pædagogisk støtte. Får borgerne ikke den nødvendige støtte på alle dage og i hele døgnet, er der væsentlig risiko for flere konflikter samt udadreagerende adfærd og dermed flere magtanvendelser. Dette vil yderligere øge sygefraværet og antallet af arbejdsskader.

Når vi i henhold til rammeaftalens fokusområder, skal leve op til at borgerne har mest mulig indflydelse på eget liv og vi skal opretholde de rette kompetencer i den rette kvalitet, kræver det, at vi kan fastholde og rekruttere de dygtigste medarbejdere til at løse opgaven. For at kunne dette **skal** vi tilbyde et godt arbejdsmiljø i udviklende rammer for medarbejderne.

Vi oplever allerede, at det er en udfordring at fastholde og rekruttere medarbejdere, da de har øget fokus på ordentlige arbejdsforhold, såsom godt arbejdsmiljø og faglighed i deres arbejde.

Samarbejde med Socialstyrelsen og SOPRA

Arbejdstilsynet har øget fokus på vold og trusler. Vi har i 2021 fået et påbud med bødeforlæg, grundet en borgers voldsomme adfærd.

I forbindelsen med socialtilsynets besøg i juli 23, fik vi yderligere et påbud vedr. magtanvendelser med henblik på at sikre, at magtanvendelser og indgreb i selvbestemmelsesretten identificeres og håndteres

korrekt. Ligeledes hvordan der sikres kendskab til regler og processer vedr. indberetning af magtanvendelser, og hvordan der sikres en pædagogiske praksis, der forebygger magtanvendelser.

Vi oplever at flere og flere borgerne kræver tillægsydelse udover taksten grundet deres adfærd.

Vi har søgt og fået midler igennem Socialstyrelsen til at gennemføre et fire-årigt forsøgsprojekt, hvor vi i samarbejde med SOPRA1 skal arbejde med metoden LA2U2, med henblik på at få metoder til at forebygge vold og magtanvendelser på botilbud, herunder et øget fokus på, hvordan vi kan øge trivslen for både borgere og medarbejdere. Dette kræver i høj grad, at der er de medarbejdere der er brug for og tiden til fordybelse og læring for at komme i mål.

Konsekvenser ved serviceforringelse

Da det pædagogiske arbejde med borgerne i stigende grad består af komplekse sundhedsfaglige opgaver, er vi bekymret for, at en besparelse i medarbejdernormeringen vil betyde flere utilsigtede hændelser, da medarbejderne skal løbe stærkere og klare flere opgaver på kortere tid.

Andre konsekvenser ved reduceret pædagogisk støtte vil være meget lidt eller slet ingen ledsagelse til aktiviteter og arrangementer. Støtte til besøg hos og af pårørende og netværk vil ikke være muligt, ligesom møder med pårørende må begrænses, til trods for at borgerne er dybt afhængige af et godt samarbejde med de pårørende.

En anden konsekvens af en besparelse vil være en væsentlig forringelse af serviceniveauet for borgerne. Det kan f.eks. være, at vi ikke kan tilbyde dem en hjemmedag hver anden uge, som de bruger til at gå til frisør, tandlæge, personlige indkøb og lignende, eller at borgerne ikke kan tage på ferie længere. I forvejen er borgernes ferie reduceret til kun fem dage årligt.

LMU Syge- hjemmeplejen

ÆSU 1. Mindre rengøring:

LMU kvitterer for, at der her tale om et konkret opgavebortfald i budgetforslaget. Selvom om reduktionen ikke vedrører syge- hjemmeplejens budget, så skal opmærksomheden henledes på, at mindre rengøring kan have afledte effekter på syge- hjemmeplejen eks.vis i form af opgaveglidninger, hvor syge- hjemmeplejen bliver kaldt ud til opgaver afstedkommet af mindre rengøring herunder, urinvejsinfektioner, luftvejsinfektioner sår der ikke heler op som forventet med videre.

ÆSU 2. Reducere i klippekort i hjemmeplejen:

LMU kvitterer for, at der her er tale om et konkret opgavebortfald i budgetforslaget, og at der stadig er mulighed for, at de allersvageste kan få klippekort. Igen skal opmærksomheden henledes på, at der ikke sker opgaveglidninger forstået på den måde at de der ikke får klippekort længere visiteres til andre servicelovsydelser belaster syge- hjemmeplejens drift.

ÆSU 5. Reducere hygiejneindsatsen:

LMU kvitterer for forslaget, og forstår rationalet i, at vi i Køge Kommune ikke kan have en markant højere normering på området sammenlignet med omegnskommunerne, man skal dog være opmærksom på at få indsatsen tilpasset forankret i organisationen så det ikke får mærkbare konsekvenser for driften.

ÆSU 6. Effektiviseringer ved øget borgerinddragelse og værdibaseret styring m.v.:

LMU kvitterer for forslaget, og anerkender at en investering kan medføre besparelser. LMU har dog dels et forståelsesspørgsmål ifht. at der i budgetforslaget står, at det er et samlet budget for Syge- hjemmepleje, plejeboliger og særlige foranstaltninger. Sker reduktionen forholdsmæssigt ifht. områdernes budget eller fordelingen anderledes?

LMU forventer, at der på baggrund af en opnormering af visitationen vil medføre, at den opgaveglidning af myndighedsansvar mod hjemmeplejen, en svagt normeret visitation har medført, vil betyde, at der kan indgås en konstruktiv dialog om hvilke opgaver der hører til i myndigheden og hvilke opgaver der hører til i driften. Ligeledes er der et ønske om, at der ved en opnormering i myndigheden skabes en langt tættere dialog mellem myndig og driftsenhederne. Endvidere mener LMU, at der skal være et skærpet fokus på om den fulde budgeteffekt af forslaget kan hentes i 2024, da der er tale om, at der skal ansættes nye medarbejdere, laves nye organiseringer og revisiteres mange borgere ifht. at den reduktion af medarbejdere der skal i syge- hjemmeplejen.

ÆSU 7. Organisering af distrikter i syge- og hjemmeplejen:

LMU kvitterer for, at en investering i et 8. distrikt i evt. Bjæverskov vil kunne give rigtig god mening både i forhold til reduktion af køretid, bedre arbejdsmiljø og bedre samarbejde med borgerne

LMU Pedersvænge

Indledningsvist vil vi gerne, igen, påtale, at det findes stærkt bekymrende, at der igen foreslås besparelser på psykiatriområdet. Pedersvænges LMU har med interesse - og en del forundring - gennemlæst Køge Kommunes Sparekatalog for budget 2024-2027 for socialudvalget. Vi har i sagens natur koncentreret os om de tanker der gør sig gældende for vores område, og også kigget på spareforslagene for vores samarbejdspartnere.

Ved sidste høringssvar, påtalte vi den forfærdelige hændelse i Fields 2022. Endnu en gang ønsker vi indledningsvist at påpege, at der for få måneder siden har været endnu en ulykkelig episode i Retspsykiatrisk Ambulatorium i Brøndby Øster, hvilket endnu gang har ført til en landsdækkende debat om at psykiatrien har for få ressourcer. Derfor undres vi over, at man endnu engang på politisk plan foreslår disse besparelser og ønsker at afslutte denne indledning med at stille et spørgsmål:

-
Hvem af jer vil beslutte hvordan denne besparelse skal udmøntes, altså hvilke opgaver vi ikke længere skal udføre og tilbyde vores beboere?

LMU Sundhed, Træning og Rehabilitering

ÆSU 1: Mindre rengøring

Der varetages flere og flere komplekse opgaver i borgerens eget hjem, der stiller høje krav til hygiejnen, fx parenteral ernæring, dialyse, komplicerede sår etc. Opgaveoverdragelsen fra sygehusene til kommunerne bliver formentlig ikke mindre i fremtiden. Kan der ikke etableres tilstrækkelige hygiejniske rammer til varetagelse af disse opgaver, vil vi risikere alvorlige infektioner hos borgeren, der dels kan være livstruende og dels kræve indlæggelser, der kræver behandling med antibiotika og igen risikerer øget antibiotikaresistens.

Sundhedsministeriet skriver:

”Hvis antibiotika ikke anvendes med omhu, kan bakterier udvikle resistens, og tidligere harmløse infektioner kan blive dødelige. Resistens over for antibiotika er et stigende problem med store og uforudsigelige konsekvenser.

Det estimeres, at der allerede i dag på verdensplan dør omkring 700.000 mennesker hvert år af infektioner med bakterier, der har udviklet resistens mod antibiotika.

WHO anslår, at det vil vokse til 10 millioner mennesker årligt i 2050, hvilket er flere, end der i dag dør af kræft. Verdensbanken kalder truslen "en langsom tsunami".

ÆSU 2: Reducere klippekort i hjemmeplejen.

Der peges på, at besparelserne vil ramme en gruppe af kommunens allersvageste borgere, som lever uden nogen, eller med meget ringe netværk.

Mange af de borgere med tilknytning til STR har intet, eller sparsomt, netværk. Vi ser desuden en stigning i borgere med angstproblematikker, som har behov for en psykisk støttende indsats, med træning i f.eks. at komme ud af hjemmet.

Indsatser ydet fra Døgnrehabilitering og/eller Hverdagsrehabilitering samt træning kan ikke stå alene, hvis borgernes opnåede færdigheder og kompetencer ikke vedligeholdes i det daglige.

Konsekvensen ved at fratage disse borgere muligheden for ledsagelse via klippekortsordningen, vil medføre yderligere isolation og ensomhed, hvilket direkte strider imod Køge Kommunes indsatsmål med at mindske ensomhed. Vi kan her nævne, at Marie Stærke har afholdt workshop, for at sætte fokus på tiltag mod ensomhed i kommunen.

Andre konsekvenser vil være en kraftig forringelse af borgerens livskvalitet. Der vil desuden være øget risiko for forværring af borgerens angstproblematik, immobilitet, tab af funktionsevne, genindlæggelser og revisitation til endnu en rehabiliterende indsats, hvilket vil medføre stigende omkostninger for Køge Kommune.

ÆSU 3: Afskaffe klippekort på plejecentre.

Vi tilslutter os de allerede beskrevne konsekvenser, som er:

Der vil ikke længere være samme mulighed for individuelle tilbud om aktiviteter til borgere på plejecentrene. Det vil få betydning generelt og særligt for gruppen af borgere med begrænset netværk. Ved bortfald af klippekortsordning vil der fortsat være borgere med særlige behov for ledsagelse, som vil skulle følges af plejepersonale.

Vi ønsker desuden et fokus på den ulighed der vil opstå mellem ressourcestærke beboere/pårørende, og resourcesvage beboere uden netværk.

En del af beboerne på plejecentre kan ikke rumme en gruppeaktivitet. De har derfor stor glæde af muligheden for at kunne lave en aktivitet en-til-en. Hvis denne mulighed bortfalder, vil det medføre øget isolation og ensomhed for den enkelte beboer.

Klippekortet understøtter det lovpligtige indsatskatalog med mulighed for at vedligeholde fysiske, psykiske og sociale kompetencer.

Konsekvenserne vil være, at beboerne mister fysisk og psykisk funktionsevne og har behov for mere støtte og hjælp af plejepersonalet i det daglige.

Vedr. ÆSU 4: Samle drift i forebyggende hjemmebesøg med Specialist- og sundhedsfremmeteamet

Sammenlægningsprocessen til Specialist- og sundhedsfremmeteamet er ikke helt færdigt, hvorfor dette svar rummer 2 svar.

Fra Specialisterne:

Rent fagligt ser vi en fordel ved en sammenlægning, men konsekvenserne kan blive at specialistfunktionerne bliver nedprioriteret, hvis vi skal varetage andre/flere opgaver end vi gør i dag.

- I kontakt med borgere og medarbejdere sikrer vi en høj kvalitet, der har betydning for behandlingstiden og hvor hurtigt borgerne bliver selvhjulpne. Det vil have en økonomisk konsekvens med flere udgifter til medarbejdertimer og sygeplejeartikler.
- Det vil være svært at holde en høj faglighed indenfor de enkelte specialer med færre ressourcer. Det kan have betydning for den faglige udvikling, da det vil være sværere at opdatere nyeste viden indenfor de enkelte specialer.
- Nedprioritering af specialistfunktionerne kan have en betydning for den daglige arbejdsglæde og motivation, hvis vi bliver fjernet fra vores kerneopgaver og skal udføre andre opgaver, som vi almindeligvis ikke udfører til dagligt.

Fra for Forebyggelse og Sundhedsfremme (F&S):

Samlet drift af forebyggende hjemmebesøg med Specialist- og sundhedsfremmeteamet kan give mening. Det bekymrende er, at forslaget ikke er fuldt finansieret, og at det er uklart hvordan man kommer frem til en besparelse på 100.000 kr. Hvor mange ekstra forebyggende hjemmebesøg forventer man fra 2024 og fremadrettet og hvilket træk giver det på personaleressourcerne fra Forebyggelse og Sundhedsfremme?

På baggrund af spareforslaget er det uklart hvilke konsekvenser, det vil have for (F&S) og Køge kommunes borgere. Det er ikke udspecificeret hvilke opgaver, der ikke vil blive varetaget, eller som skal reduceres fremover. Det fremgår blot af spareforslaget, at det er i teamet Forebyggelses- og Sundhedsfremmes **kan**-opgaver, at ressourcerne skal findes. Hvis spareforslaget vedtages politisk, opfordrer teamet til, at en prioritering af ressourcer qua besparelsen på 100.000 kr., sker i tæt dialog med teamet.

F&S arbejder med strukturel forebyggelse fra tidlig i børnelivet til unge, voksne og ældre borgere. F&S er en af de få enheder, i Køge kommune, der har ansvar for sundhedslovens § 119 stk. 1 og 2.

Sundhedsfremme handler overordnet om at mobilisere og understøtte ressourcer, kompetencer og mestringsstrategier samt skabe aktiviteter og udstikke rammer, der fremmer den enkeltes og samfundets sundhed og trivsel.

Forebyggelse sigter mod at identificere risikofaktorer og hindre risikoadfærd, ulykker, sygdom og sygdomsfølger.

Sundhedsprofilen 2021 viser især udslag på 4 parameter; unges mentale trivsel, overvægt, tobak og kronisk sygdom. Fire hovedtemaer, som er omdrejningspunkter i F&S daglige arbejde. F&S-teamet har høj faglighed, erfaringer og vidensgrundlag til at organisere/formidle og implementere indsatser i samarbejde med kommunale og private aktører samt i at indgå partnerskaber indenfor bl.a. disse 4 temaer. Teamets specifikke faglighed og kompetencer gør, at vi kan udvikle og understøtte kommunens både individuelle, gruppe og strukturelle indsatser, ofte i samarbejde med borgere, foreninger og øvrige samarbejdspartnere. Kompetencer, som fremadrettet er nødvendige for at implementere Køge kommunes nye sundhedspolitik og det netop indgåede partnerskab med Steno Diabetes Center Sjælland. Iflg. referat fra Ældre- og Sundhedsudvalgets den 16.8.23, følger der ikke økonomi med til implementering af sundhedspolitikken.

F&S løfter mange **kan**-opgaver, udsprunget fra de tidligere sundhedspolitikker. Ex:

Ungeområdet: Forebyggelseskaravanen, Lær at tackle angst og depression for unge, ABC for mental sundhed mm.

Aktiv aldring: Seniorfitness, samarbejde, partnerskaber, fællesskaber og samskabelse med borgere, foreninger og eksterne aktører.

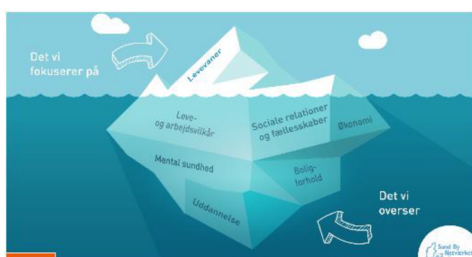
Tobaksindsats: I alle livets faser

Specialområdet: Special games, Seksuel sundhed – Handi-leg mm.

F&S teamet har en lang tradition for pulje- og fondsansøgninger og drift af disse.

Ex.: Det netop indgåede partnerskab med Steno Diabetes Center Sjælland, puljeprojekt om rygestop for psykisk sårbare, et projekt som Køge Kommune driver i samarbejde med Faxe og Stevns kommuner samt Lær at tackle indsatsen. Opgaver relateret til ovennævnte projekter, er alle **kan**-opgaver.”

Hvis **kan**-opgaverne spares væk vil Køge kommunes blik for folkesundheden blot være den øverste del af dette isbjerg:



F&S styrke er ikke kun at have fokus på borgernes levevaner – fx fysisk aktivitet, det vi spiser og brug af rusmidler – som umiddelbart medvirkende årsager til sygdom og sundhed. Men i højere grad at understøtte arbejdet med årsagerne til årsagerne i hele kommunen: og se på det hele menneske i hele kommunen. (Den nederste del af isbjerget)

Vi har på nuværende tidspunkt ventetider på opstart af stort set alle udbudte forløb. En evt. omstrukturering af medarbejdere fra kan-opgaver til skal- opgaver vil betyde længere ventetid for borgerne og et mindre udbud af forebyggende indsatsen. (ex. pt er der ca. 100 borgere på venteliste til rehabiliteringsforløbene)

Ved en sammenlægning af teamet med de forebyggende medarbejder, har vi en bekymring for ledelsesspændet, da medarbejdergruppen i Specialist- og sundhedsfremmeteamet i forvejen består af medarbejdere med vidt forskellige uddannelsesniveauer og med mange forskelligartede udviklings-og ikke rutineprægede opgaver.

Ved en evt. sammenlægningen bliver de fysiske rammer på STR, endnu mere udfordret, end de er i forvejen. Det er et dagligt puslespil at få plads og rum nok til alle medarbejdere.

Processen op til fremlæggelse af spareforslag har været ikke-inkluderende af de områder, der er berørt af spareforslagene. Vi vil appellere til, at der i Køge kommune kommer en mere åben proces på alle niveauer, når der skal udarbejdes spareforslag. Dette i tråd med det personalepolitiske grundlag; for at sikre kvalitet og faglighed går hånd i hånd med økonomi.

Vedr. ÆSU 5 – Reducere hygiejneindsatsen

Der er på nuværende tidspunkt ansat 2 fuldtidsansatte hygiejnesygeplejersker. Den ene hygiejnesygeplejerske påbegynder sept. '23 Den Nordiske Masteruddannelse i infektionshygiejne, hvor studiet er estimeret til et 2-årigt halvtidsstudie. Hvis spareforslaget gennemføres, vil der fra andet halvår '24 og et år frem kun være en hygiejnesygeplejerske på halv tid grundet studie. Hvem skal varetage hygiejnefunktionen i hygiejnesygeplejerskens fravær?

Konsekvensen af at reducere hygiejneindsatsen vil gøre det vanskeligt at sikre en høj hygiejnestandard med forebyggende indsatser, undervisning og tilsyn, samt daglig adgang til rådgivning.

Konsekvenser for borgere og medarbejdere:

- Flere kroniske borgere og flere ældre borgere, samt færre liggedage på sygehuset stiller krav til høj faglighed indenfor infektionshygiejne. Dels for at sikre en optimal hygiejnestandard i hjemmet og dels for at have et samarbejde med regionale infektionshygiejniske enheder i forbindelse med sektorovergange.
- Ved besparelser af hygiejneindsatserne vil det betyde øgede udgifter til genindlæggelser og øget sygefravær blandt medarbejdere.
- Manglende forebyggelse af infektionssygdomme medfører øget forbrug af antibiotika, hvorved resistensproblematikken, som i forvejen er et globalt problem, forværres.
- Arbejdet med at understøtte hygiejneambassadørerne bredt i organisationen vil ligeledes blive kraftigt reduceret.

ÆSU 6 høringsvar fra LMU STR

Vælges der at effektivisere MED investering i myndighedspersoner, mener vi at gevinsten vil være større hvis Hverdagsrehabiliteringsteamet inddrages i arbejdet med at revurdere behovet for hjemmeplejeydelser.

Hverdagsrehabiliteringsteamet er et tværfagligt team bestående af social- og sundhedspersonale, sygeplejersker, ergo- og fysioterapeuter. Teamet arbejder med at vurdere og træne i ADL-aktiviteter. Ergoterapeuterne udfører på nuværende tidspunkt ADL-vurderinger hos de borgere der ansøger om hjemmepleje. Dette i samarbejde med visitationen der har myndighed på området. Hvis man medtænker ergoterapeuterne til revurdering vil vurderingen blive lavet ud fra en konkret praktisk vurdering og ikke udelukkende ud fra samtale mellem borger og visitationen. Vi mener at revurderingen via ergoterapeuterne mere præcist kan beskrive borgernes funktionsniveau.

Teamet vil oprette handleplaner og delmål og derefter sammenfatte konklusioner og begrunde afslutninger.

Teamet arbejder med SEL ydelser, som f.eks. rengøring, personlig pleje og tilberedning af måltider. Teamet arbejder med SUL ydelser, som f.eks. stomipleje og medicindispensering.

Hvis det vurderes at der er behov for træning frem imod større selvhjulpenhed, vil teamet kunne tilbyde en rehabiliterende tværfaglig indsats. Indsatsen kan dels være rettet imod fysisk træning i eget hjem (f.eks. balance- eller styrketræning med fokus på f.eks. at kunne transportere sig til sygeplejeklinik på egen hånd), ADL-træning (f.eks. med fokus på praktiske opgaver som rengøring eller indkøb) og afprøvning af hjælpemidler.

Teamet koordinerer §140 og §83a, så borgernes mål kan opnås og samarbejder på daglig basis med terapeuterne fra træningen og deltager to gange om ugen på flow møder på døgnerrehabiliteringen. Dette

styrker kvaliteten af rehabiliteringen af de borgere der udskrives med behov for hjemmeplejeydelser efter indlæggelse eller ophold på døgnrehabiliteringen.

Konsekvensen af ovenstående vil derved øge muligheden for mere præcis beskrivelse af borgernes funktionsniveau og evne til selvstændigt at varetage daglige aktiviteter. Hvis det vurderes at der er rehabiliteringspotentiale kan inddragelse af teamet der ud over bidrage med kvalificeret træning med sigte på større selvhjulpethed og derved besparelse af hjemmeplejeydelser.

Borgeren vil opleve et mere kontinuerligt forløb hvis Hverdagsrehabiliteringen, som i forvejen kommer i borgeren hjem kunne revurdere behovet for hjemmeplejeydelserne. Borger vil i tillæg møde flere genkendelige ansigter i hjemmet og færre forskellige personer i borgerens hjem.

SOU 5

Med de rette normeringer og kvalifikationer, vil hjemtagelse af specialiseret neurorehabilitering være en god idé.

Hurtigere hjemtagning af hjerneskadede borgere vil kræve et mere specialiseret team og derved en øget omkostning for Køge kommune. De beskrevne konsekvenser økonomisk er urealistiske i forhold det at have specialiseret personale til varetagelse af denne gruppe. Der ud over udfordrer forslaget Køge kommunes forflytningspolitik ift. mobilisering, lejring og forflytninger.

Opmærksomhedspunkter i de økonomiske beregninger vil være:

- Et øget behov for at investere i særlige hjælpemidler
- En øget udgift ift. at betale for det rette kommunikationsudstyr
- Behov for efteruddannelse af alle faggrupper og inddragelse af eksterne specialiserede samarbejdspartnere
- Øgede omkostninger til døgnbemanding (også fra faggrupper der aktuelt ikke er en del af aften/nat/weekendvagter).

Et specialiseret forløb uden væsentlig forringelse af serviceniveauet vil kræve tæt tværfagligt samarbejde med faggrupper der ikke aktuelt er en del af rehabiliteringen i Køge Kommune. Desuden vil hjemtagningen kræve at alle faggrupper der aktuelt er inkluderet i rehabiliteringsindsatserne bliver opkvalificerede til at kunne varetage et specialiseret tilbud.

- For at undgå væsentlig forringelse af kvaliteten bør tilbuddet indeholde tværfaglige interventioner fra: o Neurolog:

- o Socialrådgiver
- o Talepædagog
- o Neuropsykolog
- o Specialiserede sygeplejersker
- o Specialiserede ergo- og fysioterapeuter
- o Specialiserede SSA'ere og SSH'ere.

Rehabilitering på specialiseret niveau organiseres som teambaserede, tværfaglige, intensive, sammenhængende og helhedsorienterede forløb. Der stilles særlige krav til tilrettelæggelsen, hvor timing og faglig koordinering af den samlede specialiserede indsats er nødvendig. Indsatsen omhandler typisk:

- Håndtering af mentale funktionsnedsættelser, kommunikation og mobilitet. Hertil støder vi allerede panden mod muren ift. Køge Kommunes forflytningspolitik ift. mobilisering, lejring og forflytning.

- Særlige hjælpemidler, herunder kommunikationsudstyr, som kræver betydelig ekspertise, tilpasning og anvendelse, samt andre avancerede tekniske hjælpemidler, som kræver særlige kompetencer hos det faglige personale. Hvem betaler for udstyret og hvad er man villig til at investere i (betale for), for at få det rette kommunikationsudstyr og den betydelige ekspertise.

- Betydelige og specialiserede indsatser til afklaring og eventuelt træning i forhold til uddannelse, arbejde, boligsituation og andre livsområder

- Særlige familieorienterede indsatser i relation til børn og andre pårørende

- Evt. døgntilbud, så indsatsen kan støtte patienten på alle tider af døgnet. Som kræver at personale har special neurofaglig viden.

Kilde: Rehabilitering på specialiseret niveau, faktaark: Microsoft Word - Faktadokument - endelig version (rm.dk)

Og hvordan opnår vi så ovenstående kvalifikationer?:

Kompetencerne hos sundhedspersoner (eksempelvis ergo- og fysioterapeuter, sygeplejersker, læger, neurologer, bandagister, diætister) og andre fagpersoner (eksempelvis talepædagoger, pædagoger, speciallærere, socialrådgivere og neuropsykologer), som leverer de højt specialiserede indsatser, opnås ved, at de:

1. Beskæftiger sig primært med hjerneskadeområdet og målgruppen af borgere med en kompleks erhvervet hjerneskade på højt specialiseret niveau.

De ser og behandler tilstrækkeligt mange borgere med komplekse problemstillinger og opnår derigennem viden om målgruppens behov.

2. Har – foruden deres grunduddannelse – opnået specialiseret neurofaglig ekspertise og har gennemgået relevant efteruddannelse/videreuddannelse.

3. Kan foretage udredninger samt en konkret individuel vurdering af borgerens behov

4. Har kompetencer til og erfaring med at arbejde i tværfaglige teams. Arbejder ud fra fælles forståelsesramme og terminologi

5. Modtager fast og hyppig supervision

6. Rådgiver og superviserer fagpersoner og tilbud på lavere specialiseringsniveauer og på tværs af sektorer

7. Følger forskningsbaseret viden og nationale retningslinjer i det omfang de findes, både hvad angår udredningen af borgeren og selve indsatsen. Anvender validerede undersøgelsesmetoder i det omfang, det er muligt.

For de sundhedsfaglige indsatser i specialiserede rehabiliteringsilbud gælder, at der er forskningsforpligtigelse, selvom der kan være tale om et tilbud, der er forankret i socialområdet. Det vil sige, at de sundhedsfaglige personer skal holde sig opdateret på evidensen på hjerneskadeområdet, samle evidens og sprede den, medvirke til at levere data og samt eventuelt iværksætte forskning på hjerneskadeområdet. Der er formelle samarbejdsaftaler med institutioner, der bedriver udvikling og forskning.

Kilde: Rehabilitering på specialiseret niveau, faktaark: Microsoft Word - Faktadokument - endelig version (rm.dk) og understøttes ligeledes af Ergoterapeutforeningens kompetenceprofiler for neurorehabilitering ergo-kompetenceprofil-neurorehabilitering_2018.pdf (etf.dk)

Ud fra ovenstående anbefalinger, ser vi flere faktorer, som ikke beskrevet fyldestgørende i sparekataloget.

LMU Pædagogisk Vejleder- og Værestedsteam

LMU-et i PVV ser med stor bekymring på, hvordan den kontinuerlige besparelse på Socialområdet udfordrer både borgere og medarbejdere. Særligt PVV har, igennem adskillige år, skullet finde omfattende besparelser og står igen til at skulle finde 2,4 mill. gældende fra næste år.

Det belaster og skaber utryghed hos både borgere og medarbejdere. En besparelse på 2,4 mill vil ikke være muligt at gennemføre uden store servicereduktioner for borgerne samt afskedigelser af personale. Det er samtidig et faktum, at flere borgere har behov for socialpædagogisk støtte, så det er i forvejen en forringelse og besparelse for borgerne, når deres støttebehov skal løses indenfor en ramme, som ikke udvides.

LMU-et vil ligeledes påpege, at den kontinuerlige besparelse, som pålægges PVV, gør det vanskeligt, for medarbejderne, at se Køge Kommune som en attraktiv arbejdsplads. Dette skaber en bekymring for, hvorvidt man kan fastholde og rekruttere kompetent og uddannet personale fremadrettet.

At arbejde videre med en større hjemtagning af borgere fra § 107 kræver, at der skabes ro og tryghed i medarbejdergruppen, så medarbejderne kan arbejde videre med udvikling af § 85. Særligt idet det må forventes, at denne borgergruppe har flere og mere komplekse psykiske problemstillinger end den nuværende målgruppe. Der bør derfor også være fokus på at afsætte midler til at medarbejderne bliver løbende opkvalificeret, så Køge Kommune kan yde den rette service til de borgere, som er særligt socialt udsatte, men formår at blive hjemtaget fra et døgntilbud.

SOU 1: Reduktion af opsøgende indsats

Forslaget kan få konsekvenser ift. flere udsættelser og uro i boligområderne, samt et øget behov for indlæggelser, ophold på forsorgshjem etc.

SOU 4: Sammenlægning af Åben Rådgivning og PVV samt udvidet §85

LMU-et i PVV kan godt se nogle fordele ved etablere en sammenlægning af PVV og ÅR. Sammenlægning vil måske nok på sigt kunne skabe et større flow og give en større fleksibilitet i levering af ydelse. Men det er yderst vanskeligt at se dette, når der samtidig skal findes 2,5 mill.

Spareforslaget giver ikke en indikation om, hvordan sammenlægning og besparelse skal gennemføres. LMU-et ser derfor ikke, at det kan gennemføres uden servicereduktioner, hvilket betyder utilfredse borgere både i vejledning og på værestederne. Det vil heller ikke være muligt at gennemføre uden afskedigelser af medarbejdere, hvilket betyder øget pres med et større sygefravær hos medarbejderne til følge.

Borgere, som har modtaget individuel vejledning igennem en årrække, har både et større behov for støtte, men har også vanskeligere ved at overgå til gruppeforløb. Disse borgere ønsker ikke at gå fra individuel

støtte til støtte i grupper. Mange af disse borgere kan, ud fra en faglig vurdering, heller ikke undvære deres individuelle vejledning, hvis de fortsat skal kunne bo i egen bolig. Der er derfor en bekymring for, at flere borgere får brug for dyrere botilbud fremadrettet.

Det er vanskeligt at se, at der kan etableres døgndækket § 85, når der kun tilføres 200.000 kr. Omregnet giver det ca. 15 timer mere pr. uge til at lave døgndækning.

LMU-et har derfor et ønske om, at den naturlige afgang af personalet fastholdes, således at der i stedet laves en løbende tilpasning over en årrække i stedet. Det vil sikre, at nye og yngre borgere tilbydes vejledning på nye måder ved en opstart. Samtidig med, at der ikke laves for store serviceforringelser for de nuværende borgere.

Først at afskedige medarbejdere, hvorefter der igen skal ansættes medarbejdere for at løse opgaverne med hjemtagning af borgere er ikke en god løsning ift. den udfordring der er ift. rekruttering og fastholdelse af fagligt kvalificerede medarbejde.

En organisationstilpasning, som ikke har et yderligere sparekrav, vil ligeledes betyde, at værestedstilbuddene kan udvikles, så de kan tilpasses endnu flere borgere end i dag.

Men det vil også betyde, at en organisationsændring kan foregå i et tempo, hvor mulighed for både en god implementering og en ordentlig proces for både borgere og medarbejdere. Heri tænkes også, at medarbejderne kan inddrages, så man forsøger at leve op til det personalepolitiske grundlag.

I denne sammenhæng, bør der også ses på muligheden for at samle den nye organisation på en fælles matrikel. Det er ikke optimalt, at en organisation skal sprede sig over 6 matrikler, som det er lige nu.

SOU 6: Ledelse og administration

LMU-et påpeger vigtigheden af, at der fortsat er en decentral administrativ medarbejder i PVV, som kan støtte op omkring de 56 medarbejdere. Udover opgaver med økonomi, løntastning og diverse andre administrative opgaver, så er den administrative medarbejder ledelsens højre hånd og en stor støtte for de øvrige medarbejdere i dagligdagen. Den administrative medarbejder har bl.a. nøgleansvar, bestiller/tager imod varer, skriver referater, arkiverer etc.

Det er nødvendigt med en decentral administrativ medarbejder i PVV, særligt idet der måske også vil komme ekstra opgaver ifm. en sammenlægning mellem PVV og ÅR. LMU-et vil samtidig påpege, at PVV har flere matrikler, hvor den administrative medarbejder er med til at sikre en ensartethed ift. kasseapparater, bestilling af varer, aftaler med frivillige organisationer etc.

Den administrative medarbejder har ansvaret for at have styr på arbejdstider og arbejdstidsreglerne, herunder regler ifm. ferie, sygdom etc. Det er derfor af afgørende betydning, at der er en tæt kontakt med de øvrige medarbejdere igennem en arbejdsuge.

Konsekvensen af besparelsen vil betyde, at disse opgaver vil påhvile ledelsen og give mindre tid til både ledelse og kontakt til borgere.

Køge Kommune har et stort ønske om at fastholde gode ledere. Det er derfor af afgørende betydning, at de ikke skal håndtere flere administrative opgaver end højst nødvendigt. At fastholde en administrativ medarbejder lokalt er derfor med til at støtte op omkring en god og fleksibel opgaveløsning.

LMU Servicekorpset

Spareforslaget ÆSU:1 Mindre rengøring = Nedsat tid til rengøring i eget hjem, svarende til 5 årsværk.

Servicekorpsets medarbejdere har i nedenstående angivet mulige konsekvenser for borgere samt arbejdsmiljøet i Frit Valg (Udfører gruppe af praktisk hjælp i eget hjem.)

Konsekvenser for borger

- Borgeren vil opleve et mere urent hjem, der kan give grobund for bakterier/virus som kan lede til øget risiko for infektioner for både borger og personalet i hjemmet.
- Borger kan blive mere afhængig af mere hjælp af andre faggrupper.
- Mindre værdighed og begrænset socialt liv, pga. at lysten til at invitere hjem kan påvirkes, hvilket kan føre til ensomhed.
- Den nedsatte tid til rengøring vil gøre, at der udelukkende udføres opgaver som er nøje beskrevet i handleanvisning Nexus, og der vil ikke være mulighed for at gøre "det åbenlyse" – borger vil muligvis opleve hjælper som fortravlet og ikke lyttende/imødekomende.
- Den gode relation og tillid til medarbejderen vil være svær at opbygge og bevare.

Konsekvenser for medarbejderens arbejdsmiljø

- Højt arbejdstempo, mange besøg på en arbejdsdag, større nedslidning på fysikken med deraf følgende arbejdsskader. Der vedlægges en oversigt over hvad der menes med mange besøg kontra virkeligheden i dag.
- Borger vil være utilfreds med opgaveløsningen og udtrykke dette overfor hjælper, som kan komme i diskussion med borger vedr. prioritering af opgaver. Hjælper kan opleve mindre arbejdsglæde og deraf mulig mistrivsel.
- Stress, i forbindelse med højt arbejdstempo og følelse af utilstrækkelighed for borgerens behov da medarbejder bliver nødt til at være meget konsekvent på løsningen af den beskrevne opgave.
- Den gode relation til borgerne, unge som ældre, med psykiske diagnoser, vil være svær at opbygge. Mulig konsekvens er, at tidlige tegn på ændret helbredstilstand ikke opdages.
- Generelt er der blandt medarbejderne i Servicekorpset en bekymring vedr. kvalitetsstandard for praktisk hjælp i forhold til sætningen

Leverandøren vurderer i samråd med dig, hvilke rengøringsopgaver, der skal prioriteres den enkelte rengøringsdag, dog med fokus på sikkerhed og sundhed i dit hjem.

- Det vurderes fra medarbejdernes side at det ikke er muligt at prioritere fra gang til gang på den enkelte rengøringsdag – såfremt der samtidig er skrevet ind i Nexus handleanvisninger, hvilke opgaver der SKAL løses – kvalitets standardens formuleringer opleves som et dilemma, heriblandt også boligens størrelse der ydes hjælp til (67 kvm).

Køreliste for en almindelig arbejdsdag for en medarbejder som møder 07.50-15.15.

6 besøg 2023	8 besøg 2024
07.50-08.00 Køretid fra mødested til 1 borger	07.50-08.00 Køretid fra mødested til 1 borger.
08.00-08.45 45 min besøg, skovparken	08.00-08.30 30 min besøg, skovparken
08.50-09.25 45 min besøg, gymnasievej	08.35-09.05 30 min besøg, gymnasievej
09.30-10.30 60 min besøg, gymnasievej	09.10-09.55 45 min besøg, gymnasievej
10.35-11.50 75 min besøg, parkvej	10.00-11.00 60 min besøg, Parkvej

11.55-12.25 Frokost	11.05-11.35 Frokost
12.30-13.45 75 min besøg frejasvej	11.40-12.40 60 min besøg, Frejasvej
13.50-15.05 75 min besøg Søndre alle	12.45-13.45 60 min besøg, Søndre alle
15.05-15.15 Køretid retur til mødested	13.50-14.10 30 min besøg, kingsvej
	14.15-15.00 45 min besøg, Torvet
	15.00-15.15 Køretid retur til mødested.

LMU ITC, Lyngtoften og Fændediget

På baggrund af LMU-møde på ITC/Lyngtoften/Fændediget d. 31.08.2023, vil medarbejdergruppen hermed komme med sit hørings svar vedr. budget 2024-2026.

Vi har konkret forholdt os til underpunkterne **SOU3**: Servicereduktion på Kommunens egne bo- og dagtilbud samt **SOU6**: Ledelse og administration.

SOU3:

Der skrives i forslaget, at det vedrører 8 tilbud, men længere nede står der på tværs af 10 tilbud, vi har derfor brug for en forklaring på om besparelsen er regnet ud på 8 eller 10 tilbud?

Det bekymrer os, at servicen bliver betydeligt forringet for vores borgere på både Lyngtoften, ITC og Fændediget, da hele besparelsen ikke kun tilfalder Køge Kommune, men også andre kommuner. Og da vi har en stor andel af udenbys borgere på både Lyngtoften og ITC, vil andel af besparelsen ikke tilfalde Køge Kommune, men andre kommuner.

Forslaget om at skulle spare hvad der svarer til 12 årsværk, vil have omfattende konsekvenser for vores organisation. Hvis vi tager udgangspunkt i botilbud Lyngtoften, som er en del af vores organisation, er serviceniveauet allerede på nuværende tidspunkt skåret ind til benet, idet borgergruppen kræver mere og mere, samtidig med at de fysiske forhold slet ikke er tidssvarende. Hvis man skærer yderligere i ressourcerne, vil det gå udover borgerne, hvor det for enkelte vil fremtvinge en udadreagerende adfærd. Der vil ligeledes komme så stort et pres på medarbejderne at det vil forringe arbejdsmiljøet og i sidste ende koste sygemeldinger, hvilket jo i sagens natur vil øge vikarudgifterne.

Der er flere borgere med udadreagerende adfærd, som der allerede nu søges støttetimer på og ved at skulle spare stillinger, vil der højst sandsynligt blive søgt endnu flere støtte timer for borgerne, og det vil være en merudgift for kommunen.

I stedet for at spare yderligere stillinger, ønsker vi at der ses på, om der er Køge borgere som er placeret i andre kommuner eller private tilbud, som man kan tage hjem og dermed opnår en besparelse som kan bruges på Køge Kommunes bo- og dagtilbud.

Vi har bekymring om, at det bliver sværere at fastholde og rekruttere nye medarbejdere, vi mener derfor ikke at spareforslaget er i tråd med, at Kommunen ønsker at der skal være fokus på fastholdelse og rekruttering i Køge Kommune, og vi ser der allerede nu er flere ledige stillinger som ikke kan besættes.

SOU6.

Det er vores opfattelse, at der her allerede er sket en besparelse, da den driftsleder som skulle være ansat ikke er blevet genbesat og besparelsen derfor er opnået her. Derfor mener vi ikke der skal ske yderligere besparelse på dette område.

Vi vil gerne have præciseret hvad der menes med outsourcing? Betyder det at private udbydere skal overtage opgaver, da vi mener at det vil være en merudgift.

Vi mener ikke at det giver mening at der spares på lederstillinger, da lederne dækker ind for hinanden ved ferie, sygdom m.m. Hvis der nedlægges leder eller administrative stillinger, vil man se flere opgaver sendes ud til medarbejderen, som så forventer et funktionstillæg og dermed vil øge udgiften.

Samtidig vil der ske en serviceforringelse, da der er mange tandhjul som hænger sammen og i sidste ende vil have konsekvenser for borgere og pårørende.

MED Køge Rådgivnings- og Behandlingscenter

SOU 1: Reduktion af opsøgende indsats

KRB påpeger, at flere af borgerne, som er kendt af KRB, har kontakt til de udekørende medarbejderne. Kontakten er yderst vigtig for borgerne, og er med til at forebygge større misbrug, kriminalitet, udsættelse af bolig, samt ikke mindst indlæggelser.

Medarbejderne i KRB har et vigtigt og givtigt samarbejde med de opsøgende medarbejdere, hvilket er medvirker til optimere den indsats, der ydes af KRB.

En reduktion af den opsøgende indsats kan derfor betyde øgede udgifter på andre områder.

SOU 2: Lukning af dagbehandling på misbrugsområdet

Dagbehandlingen bruges både forebyggende ift. døgnbehandling, men er også med til at afkorte døgnbehandlingsforløb, samt ikke mindst forebygge tilbagefald efter døgnbehandling.

Dagbehandlingen er primært gruppebaseret og er således med til at udvikle gode og sunde netværk for borgerne, som er af stor vigtighed ift. at blive fri af misbrug.

Dagbehandlingen i KRB har, igennem de sidste år, givet en besparelse på ca. 1,5 mill. Besparelsen er fundet, idet færre borgere skal bevilges døgnbehandling.

KRB finder det yderst vigtigt, at der kan ydes behandling i nærmiljøet, da der evidens for, at det har den største effekt. KRB vil ligeledes påpege, at dagbehandlingen i Køge er det billigste tilbud på hele Sjælland. En lukning kan derfor betyde omkostninger til dagbehandling i andre kommuner. På nuværende tidspunkt er der i stedet en indtægt fra andre kommuner, som er med til at betale for noget af driften af tilbuddet.

En lukning af dagbehandlingen vil betyde øgede udgifter til døgnbehandling, ligesom andelen af borgere med tilbagefald vil stige. Herunder skal indregnes en manglende indtægt fra de omegnskommuner, som køber dagbehandlingen i Køge.

Dagbehandlingen har haft afgørende betydning for mange borgere. *Se bilag med citater.*

SOU 6: Ledelse og administration

KRB har en administrativ medarbejder, som på mange måder går ind i den daglige drift.

Medarbejderen har mange vigtige funktioner, både indadtil med at støtte de øvrige medarbejdere i administrative opgaver, men også udadtil ift. kontakt med andre kommuner ift. ind- og udskrivninger.

Den administrative medarbejder har f.eks. en åben telefon, som adskillelige af borgerne har gavn af. Det er med til at skabe et stabilt KRB til gavn for både borgere og medarbejdere. Den administrative medarbejder er en nøgleperson på KRB.

En reduktion af den administrative medarbejder vil få en direkte betydning for borgerne, som vil opleve, at få mindre støtte/hjælp i dagligdagen. Der kan f.eks. ikke længere være en åben telefon eller en ekstra hånd, når der mangler en medarbejder på værestedet eller i medicinudleveringen. Ligesom de øvrige medarbejdere vil få endnu flere administrative opgaver i hverdagen, hvilket vil gå fra den direkte tid med borgerne.

SOU 8: Tilbud om alkoholbehandling i kommunen

KRB har svært ved at gennemskue, hvad forslaget helt præcist vil betyde for driften i KRB.

Medarbejderne påpeger vigtigheden af, at der forslaget kræver en opkvalificering af medarbejderne, og en øgning i antal af medarbejdere.

Ligesom medarbejderne påpeger, at der bør tilføres midler til driften af alkoholbehandling ved yderligere bemanding, telefonbetjening, udgifter til medicin, flere administrative opgaver etc. Det er derudover vanskeligt at se, hvordan de fysiske rammer kan rumme endnu flere tilbud end i dag.

KRB kan dog godt se behovet for et større og bedre tilbud om alkoholbehandling, som også kan imødekomme behovet for en mere helhedsorienteret indsats.

Bilag med udtalelser fra borgerne:

Mit navn er Malene, jeg er tidligere bruger af Dagbehandlingen, hvis det ikke havde været for det sted, havde jeg aldrig landet godt på den anden side af min psykose. Jeg har været stoppet med mit hash misbrug i 2,5 år nu, har fået løst en masse traumer, har givet slip på vreden der var bundet fast i mig og i stedet fundet glæde ved livet!

DB er et godt tilbud til dem uden penge og ressourcer til en psykolog, da det koster meget at få hjælp til sine problemer, så mange ignorerer hvordan de har det. Men DB har et bredt tilbud af forskellige behandlere og psykologer, så man er sikker på at finde et godt match til at få den hjælp man har brug for!

Jeg ville blive ked af hvis det lukkede ned, ikke mindst pga. dem jeg ved gør brug af det og fællesskabet der er derude, men også fordi det er mit sikkerhedsnet, hvis jeg får det svært.

Jeg ved det er et sted jeg kan gå hen, hvor døren altid står åben.

Hvor der intet kræves af mig og der altid er en venlig sjæl der vil lytte på mig.

- Malene

"Forløbet i dagbehandling gjorde mig i stand til at forblive clean da jeg var kommet hjem fra et ophold i døgnbehandling, og lærte mig hvordan jeg skulle få min hverdag til at hænge sammen i den virkelige verden. Desuden gav det længere forløb mig mulighed for at arbejde i dybden med mine psykiske problemstillinger. Jeg mødte samtidig andre misbrugere i behandlingen som jeg stadig er venner med i dag. Uden den hjælp og støtte jeg fik igennem mit forløb i KRB ville jeg nok ikke være clean i dag."

-Cecilie

Jeg tænker at det vil være rigtig dumt at spare Køge dagbehandling væk, havde jeg ikke haft mulighed for at komme der i over et år, var jeg aldrig blevet clean og ædru, jeg havde ikke haft noget fast at stå op til, nogen der regnede med mig og jeg havde ikke fået den indsigt i mig selv og mine tankefælder, som jeg har fået. Jeg er kommet igang med en uddannelse og er kommet 'ud på den anden side' efter mange år i misbrug og på kontanthjælp. Jeg har fået lysten og glæden ved livet tilbage og det kan jeg især takke dagbehandling og undervisningen der igennem for.

-Manja

Jeg har gået i dag behandlingen i Køge og har været super glad for det.

Det indvendige arbejde jeg fik mulighed for at lave der, er en af hoved årsagerne til at jeg er clean i dag.

Jeg syntes det er vigtigt at sådan en mulighed fortsat er tilstede da mange ellers ikke vil kunne få den nødvendige hjælp som de har brug for.

Det har lagt et solidt fundament i mit liv og givet mig en vigtig indsigt i hvorfor jeg hele mit liv har levet med misbrug. Det har givet mig værktøjer til at genkende mønstre i mig selv så jeg kan se hvad der er på spil. Det har været afgørende for at jeg er og bliver ved med at være stoffri.

-Jan

Reduktion af opsøgende indsats:

De opsøgende medarbejdere er en del af projektet Vold i nære relationer. Et projekt Åben Rådgivning også er en del af. Vi kan være bekymret for, at det kan betyde en forringelse af projektets udførelse, hvis en reduktion betyder at de udekørende må ophøre med at deltage i et så vigtigt projekt.

Åben Rådgivning har et tæt samarbejde med de udekørende, da de er et bindeled til Åben Rådgivning for de borgere, der ikke umiddelbar opsøger Åben Rådgivning af sig selv.

Der kan gå længere tid før borgere, der er særlig udsatte og som ikke formår at bede om hjælp selv, får den nødvendige hjælp og dermed at problematikkerne bliver yderligere forstærket, med den konsekvens at støttebehovet bliver større, og ligeså udgiften til at udføre støtte.

Lukning af dagbehandling på misbrugsområdet

Behovet for døgnbehandling kan blive forstærket og dermed en øget udgift.

Servicereduktion på Kommunens egne bo- og dagtilbud

Generelt er vi bekymret for de særligt udsatte borgere, der i forvejen har mange udfordringer i deres dagligdag.

Ellers er det svært at forholde sig til da vi ikke ved hvad det konkret kommer til at betyde for den enkelte instans.

Sammenlægning af PVV og Åben Rådgivning

Rigtig god ide; det giver gode fremtidsperspektiver. Vi er meget positive.

Vi ønsker dog at der er tages højde for følgende

- Lokaleforhold, der tilgodeser flere kurser, dette er en forudsætning for at kunne løse det politisk bestemte serviceniveau; mulighed for at medarbejdere kan arbejde i teams, der er målrettet opgaverne; mødevirksomhed på tværs og i hele organisationen; grupperum til projekter med borgerne ect.
- Tid og ro til at den nye organisation, kan arbejde målrettet med at omstrukturere og udvikle nye tiltag i takt med den forespørgsel, der kommer de kommende år i forhold til de opgaver kommunen fremadrettet skal løse, herunder hjemtagelse af § 107 og hjerneskadede borgere.
- Hensynet til arbejdsmiljøet; både de fysiske rammer og det psykiske i forhold til mulighed for uddannelse, omstilling og indflydelse på egen arbejdstilrettelæggelse.
- Fastholdelse af det kompetente personale, der er opbygget i begge organisationer, da det fremadrettet ser ud til at manglen på pædagoger stiger de næste mange år.

Flowkoordinatorer

Bekymring for at der ansættes medarbejdere, der skal koordinere noget medarbejdere selv kan gøre i egen organisation.

Det er dog en god ide, hvis det betyder at opgaver løses af kommunes egne organisationer og ikke af eksterne leverandører.

Da punktet ikke er udspecificeret, er det svært at forholde sig til; punktet er alt for utydeligt at gennemskue omfanget af.

Reduktion af socialrådgiver

Sagsgangene bliver forlænget hvilket kan gøre at problematikkerne er blevet betydeligt forværret.

Stor risiko for at antallet af klagesager stiger og at borgeren får ret i sin klage, da der ikke er tid til ordentlig sagsbehandling. Antallet er sager pr. medarbejder er i forvejen meget højt.

Flere utilfredse borgere generelt, da de ikke føler sig set eller hørt og med en følelse af at deres sag bliver "syltet".

MED Hegnetslund Krisecenter

SOU 3 – Servicereduktion på kommunens egne bo – og dagtilbud.

Konsekvensen for voldsudsatte kvinder og deres børn som tager ophold på Hegnetslund krisecenter

Det fremsatte spareforslag om en servicereduktion på Hegnetslund Krisecenter, i form af nednormering, giver anledning til bekymring for den fremadrettet indsats til voldsudsatte kvinder og deres børn, som tager ophold på Hegnetslund krisecenter. Bekymringen går på at en forringelse af nuværende serviceniveau ikke vil medføre den ønsket besparelse, men i stedet medføre at kvinderne og deres børns ophold på krisecenteret forlænges. Dette skal ses i lyset af at den ydede indsats – råd og vejledning, støtte og omsorg som skal til for, og før, kvinderne og deres børn kan etablere et liv uden vold, ikke ændres ved en servicereduktion. Der ses derfor en stor risiko for at en servicereduktion vil medføre længere ophold for kvinderne og deres børn. En forlængelse af opholdet ses ikke at være hensigtsmæssigt for kvinder og børnenes individuelle udvikling eller for den betalende kommune. Såfremt opholdet ikke forlænges, er der en risiko for at indsatsen ikke vil være tilstrækkelig til at kvinderne har det rette fundament, fysisk som psykisk, til at kunne opretholde et liv uden vold og herved en øget risiko for at blive fastholdt i - eller søge tilbage til volden. Denne bekymring ses forstærket af der forsat, på landsplan, er meget få ambulante tilbud, ligesom der er venteliste på størstedelen af dem, som vil kunne støtte kvinderne efter ophold og herved være supplement til krisecenterophold.

Ydermere ses der en bekymring for, om en servicereduktion vil påvirke de børn som følger med under ophold på krisecenteret. Dette da indsatser rettet mod børnene på nuværende tidspunkt ikke er lovbestemte, ligesom den ikke indgår i socialtilsynets rapporter. En servicereduktion vil medføre færre ressourcer og som følge heraf mindre tid til at understøtte børnene i deres proces, i form af aktiviteter og samtaler med børnene.

Konsekvens for medarbejderne

Indsatsen for de voldsudsatte kvinder og deres børn, er kendetegnet med en høj kompleksitet og høje følelsesmæssige krav i arbejdet. Ved en nednormering vil det betyde et større arbejdspress på medarbejderne og deraf en ekstra øget risiko for moralsk stress, med øget sygefravær som følge heraf

Hørings svar – ØU 11

Indsender

Navn: Louise Skoubo Hansen

Adresse: Køge

Udtaler sig som: forening

Modtaget 12/09/2023 11:44

Hørings svar fra Socialrådgiverne i Køge Kommune

Hermed et høringssvar fra Dansk Socialrådgiverforening Klub Køge til Økonomiudvalget i forhold til spareforslag vedr. myndighedspersonale i Jobcenteret, Familiecenteret og Handicap & Psykiatri.



11.09.2023

Dansk Socialrådgiverforening

Hørings svar fra Socialrådgiverne i Køge Kommune

Socialrådgiverne i Køge kommune er dybt bekymrede over spareforslagene på myndighedssagsbehandlere på Handicap og Psykiatri, Jobcenter og Familiecenter Køge.

Socialrådgiverne forvalter en stor del af det kommunale budget på myndighedsområderne, hvorfor vi ser at det kan få alvorlige konsekvenser for Køge kommunes økonomi at spare på myndighedspersonalet.

Besparelserne på myndighedsområderne står dertil i skarp modsætning til visionerne for ”**Fremtidens Køge**” og målsætningerne om **fastholdelse og rekruttering** af medarbejderne.

Vi er som socialrådgivere stolte over på nuværende tidspunkt at være ansat i Køge kommune. Vi oplever at **vi har en god arbejdsplads**, med høj faglighed, fokus på det tværfaglige samarbejde og kerneopgaverne, gode arbejdsvilkår med bl.a. et prioriteret MED-system og lønudvikling. **Det vil vi gerne passe på.**

De 3 myndighedsområder der står overfor besparelser, hjælper alle borgere der er i særligt udsatte situationer i livet, og som har behov for hjælp fra kommunen. Borgerne ønsker en samlet, sammenhængende og gennemskuelig kontakt med kommunen, hvilket kræver at de møder medarbejdere, der har **tid, kendskab og faglig viden** ifht. deres sag. **Kontinuitet i sagsbehandlingen** har en afgørende og positiv betydning for borgernes oplevelse af respekt og tryk i samarbejdet med kommunen, men også **kvaliteten af sagsbehandlingen**. Alt dette sikres bedst ved at sagerne håndteres af de samme- og erfarne medarbejdere, altså med så få sagsbehandlerskifte som muligt.

Køge kommune er faktisk gode til at **fastholde socialrådgiverne**, mere end andre sammenlignelige kommuner. Det ser vi ved at mange socialrådgivere har en høj anciennitet i Køge kommune. Dette er samtidig bemærkelsesværdigt, da Køge kommune i sammenligning med tilsvarende kommuner, generelt har et gennemsnitligt højere sagstal pr. medarbejder. Det forklarer dog at socialrådgiverne aflønnes herefter - for længerevarende ansættelser, komplekse- og store arbejds mængder, samt erfaring og kvalitet i opgaveløsningen. Det vidner også om trivsel og arbejdsglæde hos socialrådgiverne.

Med besparelserne på myndighedspersonalet risikerer man at forringe vores arbejdsvilkår i en grad, at vi ikke kun kan se, at det vil få betydning for vores trivsel og arbejdsglæde, men også omfattende konsekvenser for økonomien på de 3 fagområder og driftsomkostningerne ved øget udskiftning af personale. Besparelserne vil betyde endnu højere sagstal for den enkelte medarbejder, hvilket vil give forøget arbejds pres, som igen kan føre til problemer med overholdelse af **borgernes retssikkerhed** med hensyn til lovpligtige frister og sagsskridt i sagsbehandlingen. Dette kan resultere i højere omgørelsesprocenter fra Ankestyrelsen og en betydelig mængde klager fra utilfredse borgere. Vi frygter at dette vil medføre, at medarbejdere vil søge til andre kommuner, som tilbyder lignende stillinger og løn med bedre arbejdsvilkår og et lavere sagstal. Vi har desværre allerede eksempler på områder i Køge kommune, som har svært ved at fastholde og rekruttere, og som oplever en negativ spiral af de konsekvenser vi har beskrevet – eksempelvis Specialgruppen i Familiecenteret.

Bilag : høringsvar ds_weim.pdf

"Det med småt" - Socialrådgiverne oplever at vores fag, ligesom andre velfærdsfag, står overfor stigende og vedvarende udfordringer med rekruttering af stabil og til dels erfaren arbejdskraft, både fordi optaget på uddannelsen er faldende, men også fordi folk forlader faget pga. dårlige arbejdsvilkår ifht. store arbejdsmængder, tidspres, høje følelsesmæssige- og modstridende krav, og i sidste ende arbejdsrelateret sygdom. I Arbejdstilsynets undersøgelse fra 2022 af lønmodtagernes psykiske arbejdsmiljø kommer socialrådgiverne ind på to kedelige førstepladser: Socialrådgiverne kommer oftest bagud med deres arbejde og er den gruppe, hvor flest svarer, at de ikke kan nå alle deres arbejdsopgaver. Det kan være en del af forklaringen på, hvorfor socialrådgiverne er den anden mest stressede faggruppe. Det er alarmerende tal, og kalder på seriøse og langsigtede handlinger.

Vi håber derfor at Køge kommune vil droppe besparelserne på myndighedspersonale, og i stedet prioritere at **investere i myndighedsarbejdet**, så vi kan vende den negative udvikling og i stedet fokusere på at udføre vores kerneopgaver og **Køge kommunes visioner** for børn, familier, handicappede, udsatte, ældre, ledige m.fl.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen i Dansk Socialrådgiverforening Klub Køge

Fællestillidsrepræsentant & tillidsrepræsentant Louise Skoubo Hansen - Socialafdelingen

Tillidsrepræsentant Sara Olesen - Jobcenter & Borgerservice

Tillidsrepræsentant Cecilie Bahl Lundkvist – Ungecenteret & Ungecentrum/VF

Tillidsrepræsentant Camilla Andersson - Familiecenter & Ungecentrum/BUF

Hørings svar – ØU 12

Bilag : hr kommentarer til budget 2024_B4Kn.pdf

Handicaprådet i Køge Kommune

Kommentarer til sparekataloget 2024 – 2027

Proces

Handicaprådet i Køge Kommune vil gerne takke for muligheden for at kommentere på budgettet. Vi er dog af den opfattelse, at brugen af årlige sparekataloger har udlevet sin tid. Der er brug for reelle processer, hvor borgerne inddrages i drøftelser af prioriteringer og mulighederne for, at reducere udgifter gennem udvikling, teknologi og nytænkning.

Stop udskamningen af de handicappede

Handicaprådet i Køge Kommune vil gerne tage afstand fra den italesættelse af udgifterne på det specialiserede område, som en citat "ulykke". Handicapområdet har nu i en årrække blevet udskammet af kommunerne, så meget så selv forskere og finansministeren nu deltager i udskamningen – det må stoppe – det gælder også i Køge Kommune.

Det er ikke de handicappedes skyld, at statsministeren driver udgifterne op på grund af et ønske om flere tvangsfjernelser, at lovgivningen om kriminalitetsforebyggelse betyder nye udgifter på området.

Det er ikke de handicappedes skyld, at det manglende samarbejde mellem kommunerne om etablere og opretholdelse af relevante botilbud betyder, at flere borgere henvises til dyrere (ofte private) tilbud.

Det er heller ikke de handicappedes skyld, at en række andre udgifter er enten fastholdt eller steget på grund af en årelang forsømmelse af det forebyggende arbejde og egentlig en ordentlig socialfaglig indsats.

Handicaprådet vil opfordre til at udskamningen afløses af en meget mere nuanceret tilgang til udgifterne. Det handler om at finde de områder, der driver udgifterne og gennem borgerinddragelse at identificere muligheder for at begrænse eller mindske udgifterne.

Borgerrådgiver

Retssikkerheden for handicappede borgere og deres pårørende er generelt under pres.

Økonomi og medarbejderes holdninger til hvad der er rigtigt og forkert sættes ofte over konventioner, lovgivning, Ombudsmand og Ankestyrelse.

Det gælder også i Køge Kommune.

Handicaprådet i Køge Kommune vil derfor opfordre til, at Køge Kommune gør som de 70 kommuner, som har oprettet en funktion som borgerrådgiver.

Borgerrådgiveren skal fungere med inspiration fra Folketingets Ombudsmand. Det vil sige, at fokus skal være på god forvaltningsskik og rådgivning af forvaltningen i forhold til dette. Det skal ikke være en ekstra ankeinstans, men skal rådgive borgeren om muligheder og gribe ind med en kontakt til forvaltningen, når en sag kører af sporet.

Borgerrådgiveren skal være uafhængig og referere til det samlede byråd. Dette gøres med en halvårlig rapport om området.

Handicaprådet i Køge Kommune opfordre til, at der gennemføres et 2 årigt forsøg.

Bilag : hr kommentarer til budget 2024_B4Kn.pdf

Agerbækhuse

Botilbuddet Agerbækhuse og har fået et påbud, om at bygningsmassen ikke længere kan godkendes. Der skal derfor bygges nyt. Handicaprådet skal ikke undlade at gøre opmærksom på, at det var en forudsigelig udvikling, allerede da Føllehavegård fik et påbud og det må forudses, at Lyngtoften bliver det næste sted med et påbud.

I forhold til et nyt Agerbækhuse, så ser Handicaprådet gerne en inddragende proces og at der skabes et sammenhængende tilbud, med både botilbud og aktivitetstilbud. Et nyt Agerbækhuse bør placeres, så borgerne ikke isoleres, men kan deltage i bylivet. Tilbuddet bør også rumme muligheder for aflastning, da Køge Kommune ikke har et aflastningstilbud.

Det nuværende Agerbækhuse er meget stort. Et nyt tilbud bør bestå af små og trygge enheder. Køge Kommune bør være foregangskommune og vise at de kan skabe et tilbud, som man kan være stolte af og som tager udgangspunkt i handicapkonventionens tanker.

Nedenfor kommentarer til de enkelte spareforslag.

Med venlig hilsen

Lars Kunov
Formand
Handicaprådet i Køge Kommune

ÆSU 1: De forebyggende rådgivere – nedlæggelse

Det kan vil ikke udtrykkes tydeligere, end det blev bemærket på budgetmødet. Gennemføres dette, så kommer medarbejdere til at buge mere tid på transport end på rengøring. Niveauet er allerede i dag uanstændigt lavt. Der henvises i øvrigt til høringssvar givet siden rådets oprettelse efter kommunalreforme

BU 2: De forebyggende rådgivere – nedlæggelse

De forebyggende rådgivere understøtter via faglig sparring dagtilbuddenes og skolernes tidlige forebyggende indsatser samt opsporing af og underretning om børn og unge i mistrivsel og tilbyder bl.a. råd og vejledning til forældre samt skilsmisse- og angstgrupper til børn og unge. De forebyggende rådgivere har fået rigtig meget ros af institutionerne, fordi de er en kæmpe hjælp i forhold til tidlig indsats.

Konsekvensen er endvidere, at det tværfaglige samarbejde mellem almenområdet og det specialiserede område vil få vanskelige vilkår. Forebyggende indsatser bør i stedet opprioriteres.

BU 7: Udfasning af dagplejen

Daglejen har en vigtig funktion i forhold til særligt sårbare børn og børn med særlige behov, herunder præmature børn. Daglejen tilbyder et mindre, trygt og skærmet miljø med samme faste/kendte voksne, og dagplejen har i høj grad mulighed for at samarbejde med forældre til særligt sårbare børn og børn med særlige behov om faste rutiner og passende sproglige, sansemæssige og relationelle udfordringer i dagligdagen.

Vi forudser, at Køge Kommune vil komme til at opleve en uheldig stigning i antallet af småbørn i mistrivsel, hvis dagplejen udfases og alle sårbare børn og børn med særlige behov skal indskrives i eksisterende dagtilbud/vuggestuer.

Bilag : hr kommentarer til budget 2024_B4Kn.pdf

I øvrigt undrer vi os over prisforskellen på vuggestue og dagpleje i Køge Kommune. Er der i virkeligheden tale om, at der tildeles alt for lidt ressourcer til dagtilbud/vuggestuer i Køge Kommune? Eller matcher tal fra Køge Kommune tal fra de omegnskommuner, Køge Kommune gerne vil sammenlignes med?

SU 2: Analyse af Køge Kommunes egne specialskoler – Ændring af serviceniveau

"Køge Kommunes specialskoler er analyseret via en sammenligning med almene skolars økonomi". Det giver ingen mening.

Hvis de børn, der går på specialskole kunne klare sig med en plads i almenskolen, var der ikke behov for specialskoler – bare almenskoler med færre antal elever. De børn der går på Ellebækskolen, har Køge kommune selv visiteret til et **vidtgående specialtilbud – fordi de har et behov!** De bliver ikke pludselig meget bedre fungerende fordi kommunen skal spare penge.

"Forvaltningen har vurderet, at specialskolerne også med en reduceret normering kan levere et tilbud, der er fagligt forsvarligt ift. elevgruppen og på niveau med, hvad andre specialskoler kan levere". Men det er ikke et argument, da langt de fleste specialskoler ikke leverer et fagligt tilbud, hvor børnene lærer noget væsentligt. På Ellebækskolen er der nogle nødvendige tiltag, da børnene har behov for disse.

For det første vil det give en dårligere undervisning for eleverne, at der er færre lærer og flere elever.

For det andet vil det samt skabe utryghed hos eleverne, at da der ikke er voksne til at stoppe konflikter og uro i klassen, da disse elever netop er afhængige af tryghed i hverdagen og en høj grad af forudsigelighed.

Derudover kræver det viden om mange forskellige handicap og sygdomme herunder medicinering af børnene. Personalet på Ellebækskolen er undervist i både at give Stesolid, bruge Epi-penne ved allergiske reaktioner, ADAH medicin mm. Når tilbuddet afspecialiseres forsvinder kompetencer.

"Med den permanente opskrivning af elevtal vurderes det, at der er fysisk kapacitet, idet Ellebækskolen i perioder har haft 111 børn" Blot fordi skolen på et tidspunkt har kunnet rumme 111 børn, er der ingen garanti for, at undervisningen var af lige så høj kvalitet som hvis der havde været færre børn. At putte flere og flere børn ind i en klasse på kommunens specialskoler, med færre voksne giver væsentligt dårligere undervisning. Især set i lyset af, at man samler alverdens diagnoser et sted, så mens en elev kravler på væggen og en anden hænger i gardinet, ligger der en tredje under bordet og leger cirkus, en fjerde stikker de andre med en nål og femte prøver at hænge sig i en ledning, mens 3 kigger på iPad og 3 kigger ud af vinduet. (disse ting er ikke opfundet til lejligheden)

"Det anbefales, at der ud af besparelsen på specialskolerne overføres midler til at gennemføre forsøg med mellemformer. Der afsættes 1 mio. kr. i skoleåret 2024/25 og 2025/26. Således at det kan undersøges, om det har den forventede effekt". Det vurderes som spild af penge at bruge en million til at vurdere om besparelserne har den forventede effekt. Hvem skal være den objektive dommer for den evaluering? Et dårligere tilbud giver ikke et bedre resultat. Det vil da være meget bedre at bruge pengene på at give eleverne noget læring og undervisning.

Desværre er tendensen, at man ikke ønsker at bruge penge på disse elevers læring, da man forudsætter de alligevel kommer på overførselsindkomst. Men det er for det første et ualmindeligt forrået livssyn og for det andet ikke korrekt. Ja, der er nogen af dem, der

kommer for førtidspension, men jo dygtigere og mere selvhjulpne de er, jo billigere bliver de i støtte fremover og de og deres pårørende opnår meget større livskvalitet.

Konsekvenserne for færre voksne i klasserne og højere elevtal er:

- Hvis antallet af elever pr. klasse stiger yderligere i specialskolerne, vil det medføre problemer med fastholdelse og rekruttering af medarbejdere
- Risiko for flere undervisningskift, da bliver sværere at fastholde medarbejdere, med deraf følgende mistrivsel for børnene – sværere livsvilkår for familierne generelt
- Skolerne bliver til ren opbevaring
- Udgiftsstigninger på det specialiserede voksenområde om 5-10 år.

SU 3: Analyse af Køge Kommunes egne specialskoler – Tilpasning af aktivitetsmidler

Se svaret ovenfor.

Der er ingen forståelse for, hvilken opgave skolen skal løse og konsekvenserne af yderligere forringelser.

SOU 3: Servicereduktion på kommunens egne bo- og dagtilbud

De mennesker, der bor på de nævnte botilbud, er fuldstændig afhængige af hjælp fra de ansatte. At reducere 10 årsværk på de botilbud, vil give borgerne uforholdsmæssigt sværere dagligdag med langt større risiko for nedsmeltninger, endnu dårligere trivsel. Såfremt det sker, bliver det de pårørende, der må tage over, hvilket kan være meget svært, da disse ofte har et job at passe, egen familie og evt. lang transporttid frem til botilbuddene.

De nuværende tilbud er langt under standart, både de fysiske rammer og indholdet. Det viser de seneste tilsynsrapporter og flere klagesager.

Konsekvenserne af den nuværende bemanning er, at brugerne fra Agerbækhuse ikke kunne komme til Køge Festuges handicapdag – på grund af manglende bemanning.

Vi ser også fra gaden, borgere der trækker sig selv på enden hen over asfalten på Blumesvej pga. manglende medarbejdere.

En yderligere reduktion vil ud over endnu ringere livskvalitet for beboerne, yderligere forstærke vanskelighederne med at tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere og ledere.

På en del af området har borgeren fritvalg. Yderligere forringelse på området vil øge mængden af borgere, der søger til de private botilbud eller dyrere botilbud i andre kommuner.

Med 3 igangværende påbud fra tilsynsmyndigheder er det på tide at gøre noget.

Der er brug for en helt ny tilgang til botilbud og dagtilbud.

SOU 4: Sammenlægning af Åben Rådgivning og PVV samt udvidet §85

"Herudover indgår som del af forslaget udvidet mulighed for at tilbyde socialpædagogisk støtte i egen bolig med henblik på at reducere udgifterne til botilbud, hvilket muliggør en yderligere besparelse på 1,0 mio. kr. årligt". Denne sætning betyder, at borgere, der har brug for at bo i et botilbud placeres i egen bolig og til gengæld får nogle støttetimer af en pædagog.

Det er gift for de borgere at bo alene. De bliver meget inaktive, de bliver ensomme og deres livskvalitet vil dale alvorligt. De her mennesker kan ikke selv igangsætte aktiviteter, hverken

_Bilag : hr kommentarer til budget 2024_B4Kn.pdf_

socialt eller husholdningsmæssigt. Det vil så alvorligt en skridt i den forkerte retning for de borgere og deres pårørende.

"Hvor Køge Kommune i dag primært benytter sig af socialpædagogisk støtte leveret i eget hjem og herudover har et begrænset antal borgere, der modtager støtte i form af gruppebaserede indsatser og peer-indsatser" Derudover er gruppebaserede indsatser og peer-indsatser simpelthen dårligere for den enkelte borger, og det vil betyde dårligere trivsel, mindre udvikling, måske endda afvikling og dårligere livskvalitet for borgerne og deres pårørende.

Køge Kommune er forpligtiget til at yde den støtte borgeren har brug for og at sikre sig at borgeren faktisk kan modtage støtten. Handicaprådet er bekymret over udviklingen på området.

ØU 6: Myndighedsbesparelse på Familiecenter Køge

Konsekvenserne ved en reduktion på 1,9 mio. kr. på børnemyndighedsområdet svarer til en reduktion svarende til fire sagsbehandlerstillinger.

At spare 4 sagsbehandlere væk er en meget dårlig ide, som kommunen selv skriver:

- Det øgede arbejdspress medfører problemer med at overholde lovpligtige frister og sagsskridt i sagsbehandlingen, hvilket resulterer i højere omgørelsesprocenter fra Ankestyrelsen
- Det medfører en betydelig mængde klager fra utilfredse familier
- Hvis antallet af sager pr. sagsbehandler stiger yderligere i Køge Kommune, vil det medføre problemer med fastholdelse og rekruttering af medarbejdere
- Kvaliteten af sagsbehandlingen vil falde.
- Svar tiderne vil blive længere, hvilket øger risikoen for, at sagsbehandlingsfrister ikke kan overholdes.
- Længere sagsbehandlingstid kan medføre afledte negative konsekvenser for konto 05 (foranstaltningsbudget).
- Risiko for flere sagsbehandlerskift, da bliver sværere at fastholde medarbejdere.
- Der er risiko for at barnet/familien ikke får den rette hjælp til rette tid.
- Lovpligtige sagsskridt og frister kan ikke overholdes, hvilket udfordrer borgernes retssikkerhed.
- Mangelfuld opfølgning på indsatser med risiko for manglende effekt.
- Antallet af klager over sagsbehandlingen og afgørelser vil stige.

ØU 8: Myndighed (Handicap og psykiatri)

Sagsbehandlerne på voksenspecialområdet i Køge Kommune har i gennemsnit flere sager pr. sagsbehandler end i de fem sammenlignelige kommuner. Så en yderligere besparelse på 1,4 årsværk vil betyde, en reduktion på 15 procent. Køge kommune ligger i forvejen meget højt for antal sag pr. medarbejder.

At spare 1,4 årsværk en meget dårlig ide, som kommunen selv skriver:

Konsekvenser for borgere/brugere

- Besparelsen vil medføre en øget sagsbehandlingstid for borgerne og øget ventetid på at komme i kontakt med deres sagsbehandler.
- Besparelsen vil medføre, at sagsbehandlerne vil have mindre tid til at følge med i borgerens udvikling over tid.
- Borgeren kan opleve, at der kan gå længere tid med at få bevilget øget eller ændret støtte ved behov herfor, hvilket kan medføre et øget antal klagesager fra borgerne.

Høringssvar – ØU 13

Bilag : høringssvar til spareforslag for budget 2024-2027_egJ3.pdf

Høringssvar til spareforslag for budget 2024-2027 fra Skovboskolens skolebestyrelse

Det er med stor bekymring, at vi fra Skovboskolens skolebestyrelse kan konstatere, at Køge Kommune er kommet i en situation, hvor det er nødvendigt at skulle forholde sig til et så omfattende sparekatalog til budget 2024-2027.

En af Køge Kommunes visioner er at have nogle af de bedste skoler i Danmark. Hvordan skal vi leve op til det i fremtiden, når Køge Kommune vil begrænse udviklingen inden for skoleområdet frem for at investere? Ved at spare på folkeskolen kan resultatet ende med at ressourcestærke familier, som Køge Kommune ønsker at tiltrække, fravælger folkeskolen.

I det konkrete forslag "SU 1 Generelt løft af folkeskolen reduceres" bliver det svært at leve op til de politiske mål/visioner om netop at skulle være blandt de bedste skoler i Danmark. Der er brug for at investere i udvikling, og det er direkte selvmodsigende, at skulle inddrage et spareforslag med en overskrift om løft af folkeskolen.

Det er vigtigt, at der tages i betragtning i forhold til "SU 6 Åbningstid i SFO bliver reduceret med 1 time", at Skovboskolens distrikt har mange pendlere, som er afhængig af pasningstilbud med lang åbningstid. En reduktion af åbningstiden vil forringe tilbuddet til børnene og dermed give en øget risiko for, at de søger andre samværsformer til steder, som ikke kan yde den samme kvalitet.

Ud over skoleudvalgets forslag ser vi ligeledes med bekymring på forslagene "BU 2 De forebyggende rådgivere – nedlæggelse" og "BU 3 Ungepsykologen – nedlæggelse". Det er i længden billigere at forebygge. Dette understøttes af forslaget, hvor det fremgår, at der i sidste ende sandsynligvis ikke vil være en besparelse, da der kommer problematikker senere i forløbet, som vil koste i stedet.

Vi vil gerne have en opmærksomhed på ØU-pk 7 "Myndighed jobcentre samt ØU pk.8 "Myndighed i handicap og psykiatri" i deres sparekatalog.

Disse 2 områder er de mindst ressourcestærke personer som skal hjælpes, og vi undres over de skal indgå i et sparekatalog, når det er de områder der har mest brug for hjælp.

Især bliver der pointeret, at det er vigtigt at der er tillid og tryghed for Køges borgere ved sagsbehandling, hvilket bliver udfordret hvis hver sagsbehandler får flere opgaver. I oplyser selv, at allerede på nuværende tidspunkt har de flere sager pr. sagsbehandlere end det er tilrådeligt.

I punkt 7 skriver I selv at ved besparelse har Køge Kommune svært ved at leve op til de statslige proceskrav om tilstrækkelige antal samtaler og tilbud til borgerne, og derved øget risiko for at komme under skærpet statslige tilsyn. Disse opmærksomhedspunkter burde være nok til at de ikke skulle indgå i sparekataloget.

Med venlig hilsen
Skovboskolens skolebestyrelse

Hørings svar – ØU 14

Bilag : vemmedrupskolens høringssvar sparekatalog 2024-27_BGPZ.pdf



Hørings svar fra skolebestyrelsen på Vemmedrupskolen - sparekatalog for budget 2024-27

Generelle bemærkninger

I de kommende år lægges der igen op til store besparelser på skole- og børneområdet, hvilket unægteligt vil betyde en forringelse af skolernes muligheder for at sikre trivsel blandt børn og unge samt at skabe de bedste rammer for en god og tryk skolegang for alle elever.

Vi er især bekymrede over de foreslåede besparelser på den forebyggende indsats, som vi frygter, vil føre til større udgifter på sigt. Vi er i den forbindelse meget uforstående over for politikernes prioritering og ønske om at bevare lejrskolerne og samtidig nedlægge de forebyggende rådgivere og ungepsykologen.

BU 2: De forebyggende rådgivere - nedlæggelse

De forebyggende rådgivere er særdeles afgørende i den tidlige indsats mod mistrivsel, da rådgivernes råd og sparring er med til at sikre, at nogle sager ikke udvikler sig til mere omkostningstunge sager, og at børn og unge hurtigere kommer i trivsel igen. En forebyggende indsats er langt mere bæredygtig dels økonomisk for kommunen og dels ressourcemæssigt for de ramte familier. Vi er således stærkt bekymrede for, at en nedlæggelse af de forebyggende rådgivere vil føre til en stigning i underretninger, øget mistrivsel og et større antal ansøgninger om støtte. Dette vil medføre et yderligere pres på Familiecenter Køge, hvilket i øvrigt ikke hænger sammen med forslaget om en myndighedsbesparelse på familiecentret (jf. ØU 6).

BU 3: Ungepsykologen – nedlæggelse

Antallet af unge, der modtog samtaler hos ungepsykologen, taler sit tydelige sprog – der er behov for hurtig, gratis og anonym psykologhjælp til målgruppen! Skolebestyrelsen på Vemmedrupskolen ser derfor med stor alvor på forslaget om at nedlægge ungepsykologen, da en nedlæggelse kan føre til, at de unge, der har brug for den gratis psykologhjælp, ikke får den nødvendige hjælp. Dette kan medføre en øget mistrivsel og på sigt føre til, at de pågældende unge ikke kan gennemføre en ungdomsuddannelse og demæst ender uden for arbejdsmarkedet, hvilket vil skabe en større økonomiske byrde senere. Vi mener derfor ikke, at det er en holdbar løsning at lægge besparelser på de forebyggende indsatser. Desuden vil en nedlæggelse af ungepsykologen lægge yderligere pres på Familiecenter Køge, som de unge ville skulle søge støtte via, hvis forslaget gennemføres.

BU 4: Leg og bevægelsesprojektet nedlægges

Forskning peger på, at en god motorik har indflydelse på flere områder af barnets liv herunder indlæring, trivsel og evnen til at deltage i forskellige aktiviteter. Hvis projektet nedlægges, er det vores bekymring, at eleverne i fremtidens børnehaveklasser vil være mere udfordrede på deres motorik, hvilket vil få konsekvenser for deres indlæring samt deres evne til at indgå i andre aktiviteter og dermed skabe gode relationer. Skolen vil i så fald være nødsaget til at skulle bruge flere ressourcer på at arbejde med elevernes motorik.

SU 1: Generelt løft af folkeskolen reduceres

Der er netop afsat flere midler til et generelt løft af folkeskolen fra statens side, og det er rigtig tiltrængt, mener skolebestyrelsen på Vemmedrupskolen. Derfor er det overordentlig bekymrende, at det forslås, at en del af det nationale generelle løft af folkeskolen tilbagerulles. Konsekvensen ved en realisering af forslaget er, at skolerne i Køge kommune vil have ringe mulighed for dels at indfri statens målsætninger for det generelle løft og dels Køge kommunes visioner for den gode folkeskole beskrevet i "Gode skoler – Køges fremtid" fra 2020. Vi håber, at Køge kommune vil have deres eget visionskatalog in mente, når der skal træffes afgørelse om punktet.

SU 4: Nedlæggelse af egne erhvervsklasser

Flere elever fra Vemmedrupskolen har allerede haft glæde af dette skoletilbud, og vi mener, at det ville være ærgerligt at nedlægge Køge kommunes egne erhvervsklasser. Erhvervsklasserne viser, at der er en mangfoldighed af muligheder i Køge kommune, hvilket sender et godt signal om, at her er plads til alle.

SU 6: Åbningstid i SFO reduceres med 1 time

På Vemmedrupskolen har flere forældre behov for ydertimerne for at kunne få det til at hænge sammen, og vi mener, at SFO'en skal kunne tilbyde pasning for alle de børn, der har behov for det. Ydermere vil en reduktion af åbningstiden betyde, at SFO'ens samlede budget forringes, hvilket vil få konsekvenser for kvaliteten af fritidstilbuddet samt ultimativt for antallet af ansatte pædagoger.

SU 7: Nedlæggelse af ekstra pulje til juniorklub

Puljen giver mulighed for at skabe nogle aktiviteter for SFO 2/juniorklubbens brugere, som styrker fællesskabet og tilknytningen børn og voksne imellem. En nedlæggelse af puljen vil betyde, at det er vanskeligt at finde økonomiske midler til at lave samme aktiviteter, hvilket vil svare til en reel forringelse af SFO 2/juniorklubben. En forringelse af tilbuddet vil medføre en lavere tilslutning til fritidstilbuddet, og for nogle børn kan det så få den konsekvens, at de ikke på samme måde er en del af et socialt fællesskab.

SU 9: Udfasning af sportsklasserne

Med Køge kommunes eget visionskatalog i tankerne vækker det undren, at man foreslår at udfase sportsklasserne. Sportsklasserne giver netop muligheden for at tilbyde de særligt talentfulde elever et tilpasset miljø, hvori de kan udfolde deres potentiale.

TEU 6: Besparelse på bygningsvedligeholdelse

Skolebestyrelsen ser med stor bekymring på forslaget om en besparelse til bygningsvedligeholdelse. Vi kan konstatere, at Vemmedrupskolen allerede oplever et utilstrækkeligt tilsyn og vedligeholdelse af bygningerne, hvilket er virkelig ærgerligt, når vores skole er helt nyrenoveret. Vi frygter, at en yderligere besparelse på området vil forværre den nuværende situation, hvilket vil påvirke både elever og personalet. Skolens fysiske rammer er altafgørende for en god skolegang og et sundt arbejdsmiljø for både elever og personalet. Vi har desværre oplevet, hvor galt det kan gå, da vores skole var ramt af skimmelsvamp. Derfor vil vi gerne opfordre til, at man tænker langsigtet og prioriterer vedligeholdelse af bygninger i stedet for på sigt at være nødsaget at bygge helt nyt eller gennemrenovere misligholdte bygninger. Vedligeholdelse er langt billigere og mere bæredygtigt.

ØU 6: Myndighedsbesparelse på Familiecenter Køge

Som nævnt i kommentarerne til hhv. BU 2 og BU 3 vil en besparelse på Familiecenter Køge resultere i, at det specialiserede børneområde kommer yderligere under pres. Vi frygter, at en myndighedsbesparelse på Familiecenter Køge svarende til fire sagsbehandlerstillinger vil medføre, at flere hårdt ramte familier må finde sig i længere ventetid og omgørelser af beslutninger, og at Familiecenter Køge vil modtage flere klager samt skulle håndtere udfordringer med at rekruttere og fastholde kvalificeret personale. For børnenes, familiernes og personalets skyld håber vi, at byrådet vil genoverveje myndighedsbesparelsen på Familiecenter Køge.

Med venlig hilsen

Skolebestyrelsen på Vemmedrupskolen

Hørings svar – ØU 15

Bilag : høringssvar budget 2024-2027 - 11.09.23 bhn rev_Ssav.pdf

Hastrupskolen den 11. september 2023

Høringssvar vedr. sparekatalog for budget 2024-2027

Hastrupskolens skolebestyrelse mener, at man bør sænke ambitionsniveauet i forhold til anlæg, fordi det har stor indflydelse på, hvor meget der skal spares på den generelle service i Køge Kommune. For eksempel i stedet for at bruge 215 mio. kr. på anlæg, kunne man nøjes med i 2024 at bruge 185 mio. kr. Det vil gøre, at vi skal spare 30 mio. kr. mindre på borgernes velfærd i Køge Kommune.

Vi mener, at man skal investere i Folkeskolen og ikke spare. For Hastrupskolens vedkommende går flere af forslagene ud over den mulighed skolen har for to-lærer-ordninger. Den normering gør, at skolen er bedre i stand til at rumme og fastholde de børn, der er sårbare i almen-delen.

Forringer man mulighederne for den daglige undervisning i skoledelen og det pædagogiske arbejde i fritidsdelen, kan det stigende pres betyde, at flere medarbejdere trækker sig fra faget, og det vil blive sværere at rekruttere og fastholde medarbejdere fremover. Dette kan også betyde, at folkeskolen ikke bliver forældrenes førstevalg.

Bestyrelsen synes, at man skal fastholde erhvervsklasserne i Køge Kommune. Det er vigtigt, at vi fastholder en fodekæde i Køge Kommune, så der kan uddannes håndværkere blandt kommunens egne borgere. Bestyrelsen synes, det er en god idé, at der er en ekstra tildeling, hvis der er mere end 24 elever i klassen. Det giver en ekstra mulighed for at holddele i matematik og dansk, og det vil give både de faglige udfordrede børn og de fagligt stærke børn mulighed for at blomstre i fagene.

Man bør fastholde nuværende åbningstider på SFO'en. Bestyrelsen er bekymrede for ændrede åbningstider, da man i forvejen har børnene i forholdsvist kort tid, og vi er en pendlerkommune. Bestyrelsen anser skolens pædagogiske arbejde for at være vigtigt for den generelle trivsel for børnene, og en forkortet åbningstid påvirker dette. Bestyrelsen kan se, at der skal udbygges rigtigt meget i Køge Kommune de kommende år i f.eks. Hastrup, Herfølge og Køge Nord. Hvis der skal tiltrækkes ressourcestærke familier til kommunen, skal man sikre gode pædagogiske tilbud og en attraktiv åbningstid.

Bilag : høringsvar budget 2024-2027 - 11.09.23 bhn rev_Ssav.pdf

Derudover er bestyrelsen imod besparelserne på de forebyggende rådgivere (BU2), da de er et vigtigt bindeled mellem udsatte familier og skolen. Bestyrelsen er imod nedlæggelse af ungepsykologen (BU3), da rigtig mange unge mistrives og derfor kan have brug for kompetent hjælp.

Endelig er bestyrelsen også imod besparelserne på Familiecentret (OU 6), da Familiecentret i forvejen er presset på antallet af sager. Det gør ikke deres arbejde nemmere, hvis man sparer 3 myndighedspersoner væk. Det vil få store konsekvenser for vores udsatte børn og deres familier.

Bestyrelsen kan støtte besparelserne på SU 7 og SU8.

Hastrupskolens bestyrelse september 2023

